

PLA D' ACTUACIÓ

**FUNDACIÓ TRIBUNAL D'ARBITRATGE LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA (CIF: G96347091)**

Número de REGISTRE: 243 (V)

EXERCICI: 2026

Aquest Pla d'Actuació es confecciona en compliment del que estableix l'article 25 del Decret 68/2011, de 27 de maig, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de Fundacions de la Comunitat Valenciana.

El Pla d' Actuació, és un document normalitzat obligatori per a totes les fundacions, que serà aprovat pel Patronat i tramès al Protectorat de Fundacions en els darrers tres mesos de cada exercici. En aquest pla queden reflectits els objectius i les línies d' actuació previstes per a l' exercici següent, conté a més informació identificativa de cadascuna de les activitats de la fundació i indicant les despeses, ingressos i altres recursos previstos per a elles.

Són finalitats de la Fundació el foment del consens social, la potenciació de l'autonomia negocial dels agents socials i econòmics, la resolució dels conflictes laborals, la modernització de les relacions laborals a la Comunitat Valenciana i l'assistència social a treballadors i empreses, mitjançant l'exercici de les funcions de conciliació, mediació i arbitratge previstes en l'Acord de Solució de Conflictes Laborals de la Comunitat Valenciana de data 6 de Març de 1997 i publicat en el D.O.G.V. nº 2990 del dia 13 de Maig de 1997, així com totes aquelles directament o indirectament relacionades amb el contingut de l'esmentat Acord –i, si s'escau, el que el pogués substituir o complementar-, en el seu sentit més ampli. A la data del present, es troba en vigor el VII Acord de Solució Autònoma de Conflictes Laborals de la Comunitat Valenciana de data 8 de febrer de 2023 (DOGV Num. 9558/21.03.2023)

Correspon al Patronat de la Fundació determinar la manera com s'hauran de complir els fins enumerats, assegurant sempre la neutralitat requerida als qui exerceixen les tasques arbitrals, conciliadores-mediadores i tècniques com ve establert en l'Acord de Solució Autònoma de Conflictes Laborals de la Comunitat Valenciana.

Les prestacions de la Fundació s'atorgaran de forma no lucrativa i seran potencials beneficiaris de la mateixa les empreses i treballadors de la Comunitat Valenciana incloses en l'àmbit d'aplicació de l'esmentat Acord.

La Fundació TAL identifica el seu exercici econòmic amb l' any natural.

El 89,27% del fons dotacional ha estat constituït mitjançant aportacions de la Generalitat.

1. ACTIVITATS PRÒPIES DE LA FUNDACIÓ

1.- ACTIVITATS DE L' ENTITAT

ACTIVITAT ÚNICA:

A) Identificació.

Denominació de l' activitat	Solució autònoma de conflictes laborals
Tipus d' Activitat	Pròpia
Identificació de l' activitat per sectors	6910 Activitats jurídiques
Lloc de desenvolupament de l' activitat	Comunitat Valenciana

Descripció detallada de l' activitat prevista.

1. Prevenció i resolució dels conflictes laborals, foment del consens social i potenciació de l'autonomia negocial dels agents socials i econòmics:

1.1.Exercir les funcions de conciliació-mediació i arbitratge en benefici de les empreses i treballadors de la Comunitat Valenciana, previstes en el VII Acord de Solució Autònoma de Conflictes Laborals de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV) de data 8 de febrer de 2023, subscrit per la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), així com totes aquelles directament o indirectament relacionades amb el contingut d'aquest Acord –i, si s'escau, el que el pogués substituir o complementar-, en el seu sentit més ampli.

En aquest sentit, la Fundació desenvolupa, per als conflictes laborals col·lectius, similar activitat a la prestada pel Servei de Mediació, Arbitratge i Conciliació (SMAC) de la Generalitat Valenciana per als conflictes laborals individuals i ofereix el suport de gestió i administratiu per a la tramitació dels expedients de conciliació-mediació i arbitratges laborals col·lectius derivats de l'indicat VII ASAC-CV i, en particular, de les conciliacions-mediacions prèvies a la via judicial en cas de conflicte col·lectiu de l'article 153 de la Llei 36/2011, Reguladora de la Jurisdicció Social, substituint, a tots els efectes, a la conciliació administrativa prèvia de l'Administració.

Igualment, la conciliació-mediació de la Fundació TAL és obligatòria en cas de convocatòria de vaga.

Addicionalment, el recurs als seus procediments ve exigit per als supòsits d'inaplicació de les condicions del conveni col·lectiu (art. 82.3 ET) amb caràcter previ a la instància de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius o, en aquest cas, al Consell Tripartit per al desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana i per als supòsits de discrepàncies en la negociació d'un conveni col·lectiu una vegada finalitzat sense acord el seu període de negociació (article 86.3 ET).

Així, la Fundació Tribunal d'Arbitratge Laboral intervé en els conflictes col·lectius laborals existents a la Comunitat Valenciana, tenint els procediments que es desenvolupen efectes jurídic públics per al sistema de relacions laborals valencià i destinant, en conseqüència, tots els seus mitjans i recursos a la seua activitat: la gestió dels expedients de procediments de solució autònoma de conflictes laborals indicats, la facilitació de la negociació col·lectiva i la prevenció de la conflictivitat laboral.

1.2.Facilitar als agents socials i econòmics la infraestructura i recursos materials i humans necessaris per a les reunions de negociació dels instruments relacionats amb la negociació col·lectiva sectorial i d'empresa.

En relació a la negociació col·lectiva i prevenció de la conflictivitat laboral, com a terreny neutral i per elecció dels interessats, a la Fundació es negocien extra procedimentalment, al llarg de l'exercici, importants instruments relacionats amb la negociació col·lectiva sectorial i d'empresa. Per a això, es posa a disposició dels usuaris la infraestructura i els recursos materials i humans necessaris. Els usuaris i el nombre de jornades durant les quals es fa ús de les instal·lacions i recursos del Tribunal en el període és, a priori, indeterminat.

1.3. Facilitar i participar en l' organització d' accions i esdeveniments formatius, divulgatius o tècnics relacionats amb la solució de conflictes, la conciliació-mediació, l' arbitratge, les

relacions laborals i el dret del treball.

Durant l' exercici la Fundació facilita, participa i assisteix a cursos, jornades i conferències relatives a la solució autònoma de conflictes labors, les relacions laborals i el dret del treball.

2. Manteniment de la Igualtat efectiva, promoció i millora de la conciliació de la vida personal i laboral, així com la prevenció activa de les conductes d' assetjament moral, sexual, o per raó de sexe a la Fundació:

2.1. Dissenyar i desenvolupar la impartició d' accions formatives sobre Igualtat, Conciliació i Benestar Laboral i preventives sobre riscos psicosocials que poguessin afectar la qualitat de vida de les persones treballadores a nivell personal, laboral i familiar.

B) Recursos humans que cal emprar.

	Número	Nº hores / any
Personal assalariat	3	4.700
Personal amb contracte de servicis:	-	-
Personal voluntari	-	-

C) Beneficiaris o usuaris de l' activitat.

Tipus	Número determinat (especificar)	Número indeterminat (marcar amb una X)
Persones físiques		X
Persones jurídiques		X

D) Objectius i indicadors de l' activitat.

INDICADOR	DESCRIPCIÓ	UNITAT DE MESURA	VALOR
OBJECTIU 1	Prevenció i resolució dels conflictes laborals, foment del consens social i potenciació de l' autonomia negocial dels agents socials i econòmics.		
INDICADOR 1	Procediments de conciliació-mediació i arbitratge	Expedients	350
INDICADOR 2	Actuacions de la Comissió Tècnica d' Organització del Treball del T.A.L.	Informes	3
INDICADOR 3	Nombre de sessions destinades a reunions extra-procedimentals de negociació col.lectiva	Sessions	12
INDICADOR 4	Nombre d' actes i accions formatives, divulgatives o tècniques als quals s' assisteix, participa o organitza, relacionats amb la solució de conflictes, la conciliació, mediació, l' arbitratge, les relacions laborals i el dret del treball.	Jornades	15
OBJECTIU 2	Manteniment de la Igualtat efectiva, promoció i millora de la conciliació de la vida personal i laboral, així com la prevenció activa de les conductes d' assetjament moral, sexual, o per raó de sexe a la Fundació		
INDICADOR 1	Accions formatives sobre Igualtat, Conciliació i Benestar Laboral i prevenció de riscos psicosocials.	Tallers, cursos, seminaris, jornades, ...	2

És difícil realitzar una previsió del nombre final de procediments de conciliació-mediació i arbitratge que de futur es tramitaran, extrem que està fora de l'abast de l'entitat que gestiona el sistema, ja que està en funció de l'evolució de la conjuntura econòmica, social i laboral del moment i de la conflictivitat que en pugui derivar i depèn, en tot cas, de la voluntat dels tercers usuaris i beneficiaris del mateix.

Conseqüentment, més complicat és pronosticar el nombre dels beneficiaris afectats en estar en funció del nombre de conflictes laborals que es puguin produir, instar i tramitar en cada exercici i del tipus d'aquests, ja que, essent conflictes col·lectius, el seu grau d'afectació és, a priori, imprevisible i directament relacionat amb el nombre de conflictes de sector o d'empresa implicats.

No obstant això, atenent la conjuntura sociolaboral, per a l'exercici 2026 s'estima, prudencialment, la tramitació de 350 procediments de conciliació-mediació i arbitratge.

2.- PREVISION DE RECURSOS ECONOMICS A EMPRAR PER L' ENTITAT

Gastos /inversions activitat pròpia	Activitat única
1. Gastos per ajudes i altres:	-
a) Ajudes monetaris	
b) Ajudes no monetaris	
c) Gastos per col·laboracions i de l'òrgan de govern	
2. Variació d'existències de productes acabats i en curs de fabricació.	
3. Aprovisionaments	268.000,00
4. Gastos de personal	198.700,00
5. Altres gastos de l'activitat	58.800,00
6. Dotacions per amortitzacions de l'immobilitzat	51.840,00
7. Deteriorament i resultat per alienació d'immobilitzat	
8. Gastos financeres	
9. Variacions de valor raonable en instruments financers-	
10. Diferències de canvi	
11. Deteriorament i resultat per alienacions d'instruments financers	
12. Impost sobre beneficis	
Subtotal Gastos	577.340,00
13. Adquisicions d'immobilitzat (excepte Béns Patrimoni Històric)	5.000,00
14. Adquisicions Béns Patrimoni Històric	
15. Cancel·lació de deute no comercial	
16. Garanties constituïdes en bancs	
Subtotal Inversions	5.000,00
TOTAL RECURSOS A EMPLEAR	582.340,00

3.- PREVISION DE RECURSOS ECONOMICS A OBTENIR PER L' ENTITAT

Previsió total dels recursos econòmics a obtindre per la Fundació.

INGRESSOS	Import total
Rendes i altres ingressos derivats del patrimoni	
Vendes i prestacions de servicis de les activitats pròpies	
Ingressos Ordinaris de les activitats mercantils	
Aportacions del sector públic	530.500,00
Subvencions i trf. de capital traspassades al resultat de l' exercici	51.840,00
Aportacions privades	
Altres tipus d' ingressos	
TOTAL D' INGRESSOS PREVISTOS	582.340,00

ALTRES RECURSOS	Import total
Deutes contrets	
Altres obligacions financeres assumides	
TOTAL D' INGRESSOS PREVISTOS	-
TOTAL RECURSOS A OBTINDRE	582.340,00

València, 16 de desembre de 2025.

Secretaria del Patronat:

VºBº Presidència del Patronat:

Aprovat pel patronat en sessió de data 16.12.2025