

DATOS DE LA DISPOSICIÓN (CON TEXTO)



© GENERALITAT VALENCIANA

Fecha disposición: 26.07.1993

Tipo disposición: Resolución

Origen disposición: Conselleria Trabajo y Asuntos Sociales; DG Trabajo

Título disposición: Resolución de 26 de julio de 1993, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos.

Fecha vigor: 09.09.1993

Número Diari Oficial: 2099

Fecha Diari Oficial: 09.09.1993

Página Diari Oficial: 9538

Signatura topográfica: 2140/1993

Descriptorios temáticos: convenio colectivo; interlocutor social; conflicto laboral

Observaciones: Ordena la inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Dirección General de Trabajo del Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos.

AFECTACIONES PASIVAS

Tipo	Título	Signatura topográfica
Desarrollada por	Resolución de 14 de octubre de 1993, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone el registro y publicación de la lista de árbitros, Presidente del Colegio Arbitral y miembros de la Comisión de Seguimiento, del procedimiento de solución extrajudicial de conflictos colectivos. (DOGV número 2147 de fecha 18.11.1993)	2707/1993
Corregida por	CORRECCION de errores del Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos publicado mediante Resolución de 26 de julio de 1993, de la Dirección General de Trabajo. (DOGV número 2135 de fecha 02.11.1993)	2570/1993

Texto de la disposición:

Resolución de 26 de julio de 1993, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone el registro y publicación del Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos.

Visto el texto del Acuerdo de fecha 19 de julio de 1993, suscrito por la Confederación Interprovincial de Empresarios de la Región Valenciana (Cierval), la Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV) y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CC OO-PV), sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 83.3 y 90.2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y lo previsto en el artículo 2.c) del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo conforme a las competencias transferidas a la Generalitat Valenciana en virtud del Real Decreto 4105/1982, de 29 de diciembre,

ACUERDA

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de esta Dirección General, con notificación a las partes signatarias, y depósito del texto del acuerdo presentado.

Segundo

Disponer su publicación en el Diari oficial de la Generalitat Valenciana.

Valencia, 26 de julio de 1993.- El Director General de Treball: Eduard Montesinos i Chilet.

Valencia, 19 de julio de 1993

REUNIDOS

De una parte, D. José M.^a Jiménez de Laiglesia Santonja, con DNI 19.515.710, y con domicilio a efectos de notificaciones en Valencia, en la calle del Músico Peydró, 36.

Y de otra, D. Rafael Recuenco Montero y D. Antonio Montalbán Gámez, con DNI número 19.818.445 y 30.020.103 y domicilio a efecto de notificaciones en Valencia, en la calle del Arquitecto Mora, 7 y en la plaza de Nápoles y Sicilia, n.º 5, respectivamente.

INTERVIENEN

D. José M.^a Jiménez de Laiglesia Santonja, en su condición de Presidente de la Confederación Interprovincial de Empresarios de la Región Valenciana, en adelante Cierval.

Y D. Rafael Recuenco Montero y D. Antonio Montalbán Gámez, en su condición de secretarios generales de la Unión General de Trabajadores y de Comisiones Obreras del País Valenciano, respectivamente.

Ambas partes se reconocen, y en la representación acreditada, la capacidad suficiente para la formalización del presente documento, al cual se le otorga expresamente la validez, eficacia, naturaleza y tratamiento propios de los convenios colectivos, de plena conformidad con la normativa vigente en la materia.

Y puestos de mutuo acuerdo,

EXPONEN

La creación en 1992 de un mercado único europeo representa un reto para el conjunto de la industria española y, particularmente, por su relevancia en el contexto nacional, para la industria valenciana. La madurez y la responsabilidad de los agentes sociales les lleva a asumir este reto como propio y a contemplar en esta línea, el aumento de la competitividad, la productividad y de la paz sociales como objetivos comúnmente deseables, así como la mejora de las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores valencianos y el acercamiento de los niveles de vida y trabajo de estos a los de los trabajadores comunitarios.

La realidad obliga sin embargo, a constatar que nuestro ordenamiento carece de un sistema articulado de procedimiento de solución pacífica de conflictos capaz de garantizar o propiciar suficientemente dicha paz social. En efecto, si de una parte es constatable una exagerada judicialización del conflicto, de otra, debe lamentarse la ausencia de instrumentos para la solución pacífica de los conflictos de intereses.

Conscientes del contraste entre los objetivos pretendidos y los instrumentos jurídicos disponibles y con la intención de contribuir a homogeneizar -en la medida en la que la autonomía colectiva puede hacerlo- nuestro sistema de relaciones laborales con los de nuestro entorno europeo, las organizaciones sindicales UGT y CC OO de la Comunidad Valenciana y la Cierval, suscriben el presente Acuerdo sobre procedimientos de solución de Conflictos Colectivos de la Comunidad Valenciana.

Los presupuestos desde los que se redacta el acuerdo son dos, uno político y otro técnico jurídico. El primero podría describirse como el empeño de potenciar, ante todo, la negociación. Por ello, los mecanismos de mediación y arbitraje previstos se configura como prolongación de la negociación por otras vías, asimismo se rescatan elementos conocidos en la negociación colectiva, como el presidente de la comisión negociadora y las funciones de interpretación de los convenios de las comisiones paritarias. El segundo se concreta en el propósito de que la regulación de dichos mecanismos sea parca, simple y no peque de ambiciosa. Precisamente por ello, las partes han optado por evitar el establecimiento en el acuerdo de arbitrajes obligatorios a la espera de que el tiempo y la virtualidad del presente acuerdo propicien planteamientos más ambiciosos.

La voluntad política de instrumentar acuerdos para la solución pacífica de los conflictos colectivos ha sido reiterada en los distintos acuerdos de la concertación social, pero hasta ahora no se ha traducido en la articulación de un sistema eficaz y duradero.

Por lo expuesto, los agentes sociales aquí comparecientes,

ACUERDAN

Artículo primero. Partes negociadoras

Las partes signatarios del presente acuerdo son, de un lado, la Cierval y, de otro, las organizaciones sindicales de CC OO y UGT del País Valenciano, reconociéndose todas ellas legitimación suficiente para la firma del acuerdo según lo dispuesto en los artículo 83 y concordantes del Estatuto de los Trabajadores. Sin perjuicio de la eficacia del acuerdo, los convenios colectivos que se firmen en el ámbito al que se refiere el artículo 2, incluirán en sus textos cláusulas de expreso sometimiento al mismo.

Artículo segundo. Ambito de aplicación

El presente acuerdo será de aplicación en todas las empresas de cualquier sector de actividad ubicadas en el territorio de la Comunidad Valenciana que no estén sometidas a un convenio colectivo de ámbito supracomunitario.

Artículo tercero. Duración

1. El presente acuerdo estará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.
2. Su vigencia alcanzará hasta el 31 de diciembre de 1995, pudiendo denunciarse por escrito por alguna de las partes con el preaviso mínimo de seis meses. La falta de denuncia en tiempo y forma ampliará su prórroga bianual.

Artículo cuarto. Ambito subjetivo

En virtud de lo pactado en el presente acuerdo será obligatorio acudir a los procedimientos de solución de los conflictos colectivos en él previstos.

Artículo quinto. Ambito objetivo

El presente acuerdo se refiere tan sólo a los conflictos colectivos de interpretación y aplicación de los convenios negociados en el ámbito de la Comunidad Valenciana y a los conflictos de intereses derivados de la ruptura de una negociación colectiva a ese mismo nivel.

Artículo sexto. Conflictos de intereses

1. Las comisiones negociadoras de los convenios colectivos afectados por el presente acuerdo podrán designar un presidente de entre los que figuren en la lista de mediadores consensuada por las partes del presente acuerdo y anexa al mismo.
2. El Presidente de la Comisión Negociadora llevará a cabo funciones de mediación a lo largo de la negociación del convenio.
3. En el caso de ruptura parcial o total de las negociaciones, la comisión negociadora, por acuerdo favorable del sesenta por cien de cada de las dos representaciones, podrá someter el conflicto a arbitraje. Será obligatorio someterse al trámite de arbitraje cuando transcurran sesenta días desde la ruptura total de las negociaciones si en el término de siete días contados a partir de la finalización de los sesenta anteriores ninguna de las partes se opusiera expresamente a ello. Se entenderá que existe ruptura a partir del momento en que una de las partes la comunique formalmente a otra.
4. El laudo arbitral será dictado por un colegio compuesto por dos árbitros designados por cada una de las dos representaciones en la comisión negociadora, de entre los dos que figuran en la lista de árbitros consensuada por las partes del presente acuerdo anexa al mismo, y por el Presidente de la comisión negociadora o, en su defecto, un tercero designado por los árbitros anteriores, de entre los que figuran en esta lista, que actuará como presidente del colegio arbitral. Los acuerdos se tomarán por mayoría.
5. Los trabajadores no podrán ejercer el derecho de huelga del sometimiento del conflicto a arbitraje.

Artículo séptimo. Conflictos de interpretación y aplicación

1. En caso de conflicto colectivo, corresponderá a las comisiones paritarias de los convenios colectivos afectados por el presente acuerdo las funciones de interpretación y aplicación de los mismos.
2. A estos efectos, presidirá la comisión paritaria el Presidente de la comisión negociadora del convenio o quien las partes acuerden de entre los miembros que integran la lista de mediadores anexa al presente acuerdo.
3. El Presidente de la comisión paritaria llevará a cabo funciones de mediación en los conflictos de interpretación y aplicación que se planteen a ésta.
4. Si la comisión paritaria no llegara a un acuerdo, podrá someterse el conflicto a arbitraje, por acuerdo de 60% de cada una de las dos partes. Será obligatorio someterse al trámite de arbitraje salvo que, en el plazo de siete días a partir de la fecha del desacuerdo, alguna de las partes se opusiera expresamente a ello.
5. El laudo arbitral será dictado por un colegio compuesto por dos árbitros designados por cada una de las dos representaciones en la comisión paritaria, de entre los que figuran en la lista de árbitros anexa, y el Presidente de la comisión paritaria que actuará de Presidente del colegio arbitral. Los acuerdos se tomarán por mayoría.
6. A partir del sometimiento del conflicto de interpretación o aplicación al arbitraje, los trabajadores no podrán ejercer el derecho de huelga por estos motivos.
7. Estarán legitimados para plantear un conflicto de interpretación o aplicación del convenio colectivo ante la comisión paritaria, las empresas, asociaciones empresariales legalizadas, los sindicatos y secciones sindicales legalizadas, los comités de empresa y delegados de personal y las asambleas de trabajadores celebradas de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 77 y siguientes del Estatuto de los Trabajadores, que deberán hacerlo a través de las organizaciones firmantes del presente acuerdo.

Artículo octavo. Régimen jurídico de los acuerdos y laudos arbitrales

1. Los acuerdos interpretativos o aplicativos de las comisiones paritarias y los laudos arbitrales dictados en conflictos de interpretación, de aplicación o de intereses tendrán la misma eficacia jurídica que lo pactado en un convenio colectivo.
2. Unos y otros podrán ser impugnados por razones de legalidad o lesividad ante la jurisdicción laboral, por el

procedimiento de impugnación de convenios colectivos.

Artículo noveno. Los costes del procedimiento

Los costes derivados de las actuaciones mediadoras y arbitrales serán objeto de un acuerdo entre los firmantes del presente acuerdo y la administración.

Artículo diez. La comisión de seguimiento

La comisión de seguimiento del presente acuerdo estará compuesta, por las personas que en documento aparte se determinarán con posterioridad a la firma del presente acuerdo.

Se faculta expresamente a D. Rafael Segarra Rausell, con DNI n.º 22.551.345, a fin de que proceda al trámite de registro y demás formalidades legales inherentes al presente acuerdo.

Y, en prueba de conformidad, firman el presente acuerdo, en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

DADES DE LA DISPOSICIÓ (AMB TEXT)



GENERALITAT VALENCIANA

Data disposició: 26.07.1993

Tipus disposició: Resolució

Origen disposició: Conselleria Treball i Afers Socials;DG Treball

Títol disposició: Resolució de 26 de juliol de 1993, de la Direcció General de Treball, per la qual disposa el registre i la publicació de l'Acord sobre Solució Extrajudicial de Conflictes Col·lectius.

Data vigor: 09.09.1993

Número Diari Oficial: 2099

Data Diari Oficial: 09.09.1993

Pàgina Diari Oficial: 9538

Signatura topogràfica: 2140/1993

Descriptors temàtics: conveni col·lectiu;interlocutor social;conflicte laboral

Observacions: Ordena la inscripció en el Registre de Convenis i Acords Col·lectius de Treball de la Direcció General de Treball, de l'Acord sobre Solució Extrajudicial de Conflictes Col·lectius.

AFECTACIONS PASSIVES

Tipus	Títol	Signatura topogràfica
Es desplegada per	Resolució de 14 d'octubre de 1993, de la Direcció General de Treball, per la qual es disposa el registre i la publicació de la llista d'àrbitres, President del Col·legi Arbitral i membres de la Comissió de Seguiment del Procediment de Solució Extrajudicial de Conflictes Col·lectius. (DOGV número de data 18.11.1993)	2707/1993
Es corregida per	CORRECCIO d'errades de l'Acord sobre Solució Extrajudicial de Conflictes Col·lectius publicat mitjançant la Resolució de 26 de juliol de 1993, de la Direcció General de Treball. (DOGV número de data 02.11.1993)	2570/1993

Text de la disposició:

Resolució de 26 de juliol de 1993, de la Direcció General de Treball, per la qual disposa el registre i la publicació de l'Acord sobre Solució Extrajudicial de Conflictes Col·lectius.

Vist el text de l'Acord del 19 de juliol de 1993, subscrit per la Confederació Interprovincial d'Empresaris de la Regió Valenciana (Cierval), la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT- PV) i la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CC 00-PV) sobre Solució Extrajudicial de Conflictes Col·lectius, i atesos els articles 83.3 i 90.2 i 3 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels Treballadors, i el que preveu l'article 2.c) del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit dels Convenis Col·lectius de Treball, aquesta Direcció General de Treball d'acord amb les competències transferides a la Generalitat Valenciana per Reial Decret 4105/1982, de 29 de desembre,

ACORDA

Primer

Ordenar-ne l'inscripció en el Registre de Convenis i Acords Col·lectius de Treball d'aquesta direcció general, amb notificació a les parts signatàries, i dipòsit de l'acord presentat.

Segon

Disposar la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

València, 26 de juliol de 1993.- El Director General de Treball: Eduard Montesinos i Chilet.

València, 19 de juliol de 1993

REUNITS

D'una part, el Sr. José M.^a Jiménez de Laiglesia Santonja, amb el DNI 19.515.710, i amb domicili a efectes de notificacions a València, al carter del Músic Peydró, 36.

I de l'altra, el Sr. Rafael Recuenco Montero i Sr. Antonio Montalbán Gámez, amb DNI número 19.818.445 i 30.020.103, i domicili a efecte de notificacions, a València, al carrer de l'Arquitecte Mora, 7 i a la plaça de Nàpols i Sicília, núm. 5, respectivament.

INTERVENEN

El Sr. José M.^a Jiménez de Laiglesia Santonja, com a President de la Confederació Interprovincial d'Empresaris de la Regió Valenciana, d'ací en avant Cierval.

I els senyors Rafael Recuenco Montero i Antonio Montalbán Gámez, en llur condició de secretaris generals de la Unió General de Treballadors i de Comissions Obreres del País Valencià, respectivament.

Ambdues parts es reconeixen, i en la representació acreditada, la capacitat suficient per tal de formalitzar aquest document, al qual se li atorga expressament la validesa, eficàcia, naturalesa i tractament propis dels convenis col·lectius, de plena conformitat amb la normativa vigent en la matèria.

I posats de mutu acorda

EXPOSEN

La creació en 1992 d'un mercat únic europeu representa un repte per al conjunt de la indústria espanyola i, particularment, per la seua rellevància en el context nacional, per a la indústria valenciana. La maduresa i la responsabilitat dels agents socials els porta a assumir aquest repte com a propi i a considerar, en aquesta línia, l'augment de la competitivitat, la productivitat i de la pau socials com a objectius comunament desitjables, com també la millora de les condicions de vida i treball d'aquests als dels treballadors comunitaris.

La realitat obliga tanmateix, a constatar que el nostre ordenament manca d'un sistema articulat de procediments de solució pacífica de conflictes capaç de garantir o propiciar suficientment l'establiment d'una pau social. En efecte, si d'un costat és constatable una exagerada judicialització del conflicte, d'altre, cal lamentar-se de l'absència d'instruments per a la solució pacífica dels conflictes d'interessos.

Conscients del contrast entre els objectius pretesos i els instruments jurídics disponibles, i amb la intenció de contribuir a homogeneïtzar - en la mesura en què l'autonomia col·lectiva pot fer-ho - el nostre sistema de relacions laborals amb els del nostre entorn europeu, les organitzacions sindicals UGT i CC OO de la Comunitat Valenciana i la Cierval, subscriuen aquest Acord sobre procediments de solució de conflictes Col·lectius a la Comunitat Valenciana.

Els pressupòsits des dels quals es redacta l'acord són dos, un, polític i l'altre tècnic jurídic. El primer podria descriure's com a l'afany de potenciar, sobretot, la negociació. Per això, els mecanismes de mediació i arbitratge previstos es configuren com a prolongació de la negociació per altres vies i, també, es recuperen elements coneguts en la negociació col·lectiva, com són el President de la Comissió Negociadora i les funcions d'interpretació dels convenis de les comissions paritàries. El segon es concreta en el propòsit que la regulació d'aquests mecanismes siga parca, simple i no peque d'ambiciosa. Justament per això, les parts han optat per evitar l'establiment en l'acord d'arbitratges obligatoris, mentre esperen que el temps i la virtualitat d'aquest acord propicien plantejaments més ambiciosos.

La voluntat política d'instrumentar acords per tal de solucionar pacíficament els conflictes col·lectius ha estat reiterada en els distints acords de la concertació social, però fins ara no s'ha traduït en l'articulació d'un sistema eficaç i durador.

Per allò exposat, els agents socials ací compareixents,

ACORDEN

Article primer. Parts negociadores

Les parts signants d'aquest acord són, d'un costat, la Cierval, i de l'altre, les organitzacions Sindicals de CC OO i UGT del País Valencià, reconeixent-se totes elles legitimació suficient per tal de signar l'acord segons el que disposen els articles 83 i concordants de l'Estatut dels Treballadors. Sense perjudici de l'eficàcia de l'acorda els convenis col·lectius signats en l'àmbit a què fa referència l'article 2, inclouran en els seus textos clàusules d'expressa submissió a aquest.

Article segon. Ambit d'aplicació

Aquest acord serà d'aplicació en totes les empreses de qualsevol sector d'activitat ubicades al territori de la Comunitat Valenciana que no estiguen sotmeses a un conveni col·lectiu d'àmbit supracomunitari.

Article tercer. Duració

1. Aquest acord vigirà des de l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

2. La seua vigència abastarà fins al 31 de desembre de 1995, i es podrà denunciar per escrit per alguna de les parts amb un pre-avis mínim de sis mesos. La manca de denúncia dins del termini implicarà la pròrroga bianual.

Article quart. Ambit subjectiu

Per raó d'allò pactat en aquest acord serà obligatori acudir als procediments de solució dels conflictes col·lectius previstos en aquest.

Article cinqué. Ambit objectiu

Aquest acord fa referència només als conflictes col·lectius d'interpretació i aplicació dels convenis negociats en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i als conflictes col·lectius d'interessos derivats de la ruptura d'una negociació col·lectiva en aqueix mateix nivell.

Article sisé. Conflictes d'interessos

1. Les comissions negociadores dels convenis col·lectius afectats per aquest acord podran designar un president d'entre els que figuren en la llista de mediadors consensuada per les parts d'aquest acord i que hi és annexa.

2. El President de la Comissió Negociadora durà a terme funcions de mediació al llarg de la negociació del conveni.

3. En el cas de ruptura parcial o total de les negociacions, la comissió negociadora, per acord favorable del seixanta per cent de cada una de les dues representacions, podrà sotmetre el conflicte a arbitratge. Serà obligatori sotmetre's al tràmit d'arbitratge quan transcórreguen seixanta dies des del trencament total de les negociacions si en el termini de set dies comptats a partir de la finalització dels seixanta anteriors cap de les parts s'hi oposara. S'entendrà que hi ha trencament a partir del moment en què una de les parts el comuniqué formalment a l'altra.

4. El laud arbitral serà dictat per un col·legi compost per dos àrbitres designats per cadascuna de les dues representacions en la comissió negociadora, d'entre els que figuren en la llista d'àrbitres consensuada per les parts del present acord annexa a aquest, i pel President de la Comissió Negociadora o, si hi manca, un tercer designat pels àrbitres anteriors, d'entre els que figuren en aquesta llista, qui farà de president del col·legi arbitral. Els acords es prendran per majoria.

5. Els treballadors no podran exercir el dret de vaga a partir de la submissió del conflicte a arbitratge.

Article seté. Conflictes d'interpretació i aplicació

1. En el cas de conflicte col·lectiu correspondrà a les comissions paritàries dels convenis col·lectius afectats per aquest acord les funcions d'interpretació i aplicació d'aquests.

2. A tal efecte, presidirà la comissió paritària el President de la Comissió Negociadora del conveni o qui les parts acorden d'entre els membres que integren la llista de mitjancers annexa a aquest acord.

3. El President de la comissió paritària portarà a efecte funcions de mediació en els conflictes d'interpretació i aplicació que se li plantegen.

4. Si la comissió paritària no arribara a un acord el conflicte podrà sotmetre's a arbitratge, per acord del 60 per cent de cada una de les dues parts. Serà obligatori sotmetre's al tràmit d'arbitratge llevat que, en el termini de set dies a partir de la data del desacord alguna de les parts s'hi oposara expressament.

5. El laud arbitral serà dictat per un col·legi compost per dos àrbitres designats per cadascuna de les dues representacions en la comissió paritària, d'entre els que figuren en la llista d'àrbitres annexa, i el President de la comissió paritària que farà de President del col·legi arbitral. Els acords es prendran per majoria.

6. A partir de la submissió del conflicte d'interpretació o aplicació a l'arbitratge, els treballadors no podran exercir el dret de vaga per aquests motius.

7. Estaran legitimats per tal de plantejar un conflicte d'interpretació o aplicació del conveni col·lectiu davant la comissió paritària, les empreses, associacions empresarials legalitzades, els sindicats i seccions sindicals legalitzats, els comitès d'empresa i delegats de personal i les assemblees de treballadors realitzades d'acord amb el que disposen els articles 77 i següents de l'Estatut dels Treballadors, que hauran de fer-ho per mitjà de les organitzacions signants d'aquest acord.

Article vuité. Règim jurídic dels acords i laudes arbitrals

1. Els acords interpretatius o aplicatius de les comissions paritàries i els laudes arbitrals dictats en conflictes d'interpretació, d'aplicació o d'interessos tindran la mateixa eficàcia jurídica que allò pactat en conveni col·lectiu.

2. Uns i altres podran ser impugnats per raons de legalitat o lesivitat davant la jurisdicció laboral, pel procediment

d'impugnació de convenis col·lectius.

Article nové. Els costos del procediment

Els costos derivats de les actuacions mediadores i arbitrals seran objecte d'un acord entre els signants d'aquest acord i l'administració.

Article deu. La comissió de seguiment

La comissió de seguiment d'aquest acord estarà composta per les persones que en document a part es determinaran amb posterioritat a la firma d'aquest acord.

Es faculta expressament el Sr. Rafael Segarra Rausell, amb DNI núm. 22.551.345 perquè tramite el registre i resta de formalitats legals inherents a aquest acord.

I, com a prova de conformitat signen aquest acorda al lloc i data indicats en l'encapçalament.