

cionari docent universitari i dels concursos de selecció de professorat col·laborador i contractat doctor de la Universitat Jaume I.

Aquest Rectorat, d'acord amb les competències conferides per la legislació vigent, resol

Contractar, en règim laboral amb caràcter indefinit, Cristina de los Dolores Guisasaola Lerma, amb DNI 25402815-M, com a professora contractada doctora en l'àrea de coneixement de Dret Penal del Departament de Dret Públic.

Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, d'acord amb els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; i potestativament es pot interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el rector, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, segons la seua redacció modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Castelló de la Plana, 20 de juliol de 2005.- El rector: Francisco Toledo Lobo.

5. Altres administracions

Ajuntament de Castelló de la Plana

Informació pública de la proposta de nomenament de Rosa Ibáñez Hernández, com a funcionària de carrera, cobrador de mercats. [2005/Q8169]

El tribunal qualificador de l'oposició per a proveir en propietat una plaça de cobrador de mercats, encarregat d'avaluar el període en pràctiques realitzat per Rosa Ibáñez Hernández, ha elevat a la corporació la proposta de nomenament com a funcionària de carrera a favor de la interessada indicada, cosa que es fa pública a l'efecte del seu nomenament.

Castelló de la Plana, 16 de juny de 2005.- El tinent d'alcalde i regidor delegat de Personal: Juan José Pérez Macián.

III. CONVENIS I ACTES

b) CONVENIS COL·LECTIUS

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ d'11 de juliol de 2005, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació del IV Acord de Solució Extrajudicial de Conflictos Laborals de la Comunitat Valenciana. [2005/X8674]

Vist el text del IV Acord de Solució Extrajudicial de Conflictos Laborals de la Comunitat Valenciana, subscrit a València el 14 de juny de 2005, d'una part, per la Confederació d'Organitzacions Empresariales de la Comunitat Valenciana (CIERVAL), i de l'altra, per les organitzacions sindicals Unió General de Treballadors (UGT-PV) i la Confederació Sindical de Comissions Obreres (CCOO-PV), i d'acord amb el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; i en els articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1.040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, esta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, de conformitat amb les

so a cuerpos de funcionamiento docente universitario y de los concursos de selección de profesorado colaborador y contratado doctor de la Universitat Jaume I.

Este Rectorado, de acuerdo con las competencias conferidas por la legislación vigente, resuelve:

Contratar, en régimen laboral con carácter indefinido, a Cristina de los Dolores Guisasaola Lerma, con DNI 25402815-M, como profesora contratada doctora en el área de conocimiento de Derecho Penal del Departamento de Derecho Público.

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso contencioso administrativo, en el plazo de dos meses computables a partir del día siguiente al de la publicación de esta resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, ante el Juzgado Contencioso Administrativo de Castellón, de acuerdo con los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común; y potestativamente se puede interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, ante el rector, de acuerdo con los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, según la redacción modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Castellón de la Plana, 20 de julio de 2005.- El rector: Francisco Toledo Lobo.

5. Otras administraciones

Ayuntamiento de Castellón de la Plana

Información pública de la propuesta de nombramiento de Rosa Ibáñez Hernández, como funcionaria de carrera, cobrador de mercados. [2005/Q8169]

El tribunal calificador de la oposición para proveer en propiedad una plaza de cobrador de mercados, encargado de evaluar el periodo en prácticas realizado por Rosa Ibáñez Hernández, ha elevado a la corporación propuesta de nombramiento como funcionaria de carrera a favor de la interesada indicada, lo que se hace público a efectos de su nombramiento.

Castellón de la Plana, 16 de junio de 2005.- El teniente de alcalde y concejal delegado de Personal: Juan José Pérez Macián.

III. CONVENIOS Y ACTOS

b) CONVENIOS COLECTIVOS

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 11 de julio de 2005, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el registro y publicación del IV Acuerdo de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de la Comunidad Valenciana. [2005/X8674]

Visto el texto del IV Acuerdo de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de la Comunidad Valenciana, suscrito en Valencia el 14 de junio de 2005, de una parte, por la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL), y de otra, por las organizaciones sindicales Unió General de Treballadors (UGT-PV) y la Confederación Sindical de Comissions Obreres (CC OO-PV), y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección Gene-

competències que té transferides segons el Reial Decret 4.105/1982, de 29 de desembre, resol:

Primer

Ordenar que siga inscrit en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'esta direcció general, amb notificació a la comissió negociadora, i que siga dipositat el text original de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 11 de juliol de 2005.— El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

IV ACORD DE SOLUCIÓ EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTES LABORALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA

A València, 14 de juny de 2005.

Reunits

D'una part, el senyor Rafael Ferrando Giner, amb DNI núm. 22.495.954, i amb domicili a efectes de notificació a València, c/ Hernán Cortés, núm. 4, D.P. 46004.

I d'una altra, el senyor Rafael Recuenco Montero, amb DNI núm. 19.818.445, amb domicili a efectes de notificació a València, c/ Arquitecte Mora, 7-6a, D.P. 46010 i el senyor Joan Sifre Martínez, amb DNI núm. 20.758.547, amb domicili a efectes de notificació a València, plaça de Nàpols i Sicília, 5, D.P. 46003.

Intervenien:

El senyor Rafael Ferrando Giner en la seua condició de president de la Confederació d'Organitzacions Empresariales de la Comunitat Valenciana (CIERVAL).

I, els senyors Rafael Recuenco Montero i Joan Sifre Martínez en la seua condició de secretaris generals de la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DEL PAÍS VALENCIÀ i de la CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DEL PAÍS VALENCIÀ, respectivament.

Les parts es reconeixen en virtut de la representació acreditada, la capacitat i legitimació suficient per a la formalització del present Acord al qual se li otorga expressament la validesa, eficàcia, naturalesa i tractament propi dels convenis col·lectius de conformitat amb el que disposa l'art. 83.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Fent ús de les atribucions dels seus respectius càrrecs,

Acorden:

TÍTULO I
DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL

Artículo 1. Objeto

El present Acord té com a objecte consolidar i millorar el sistema de solució extrajudicial de conflictes laborals, per mitjà del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL).

Artículo 2. Naturalesa jurídica i eficàcia

L'Acord se subscriu a l'empara del que disposa el Títol III del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en els articles 6 i 7 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical i en l'article 154 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral.

Al versar sobre una matèria concreta, com és la solució extrajudicial de conflictes laborals, constitueix un dels acords previstos en l'article 83.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Serà obligatori acudir als procediments de solució de conflictes en els termes previstos en l'Acord. Sense perjudici de l'eficàcia directa de l'Acord, les organitzacions firmants es comprometen a difondre'l i promoure la inclusió de clàusules d'express sotmetiment en els textos

ral de Trabajo y Seguridad Laboral, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto original del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 11 de julio de 2005.— El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

IV ACUERDO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

En Valencia, a 14 de junio de 2005.

Reunidos:

De una parte, D. Rafael Ferrando Giner, con DNI nº 22.495.954, y con domicilio a efectos de notificación en Valencia, c/ Hernán Cortés, nº 4, D.P. 46004.

Y de otra, D. Rafael Recuenco Montero, con DNI nº 19.818.445, con domicilio a efectos de notificación en Valencia, c/ Arquitecto Mora, 7-6ª, D.P. 46010 y D. Joan Sifre Martínez, con DNI nº 20.758.547, con domicilio a efectos de notificación en Valencia, plaza de Nápoles y Sicilia, 5, D.P. 46003.

Intervienen:

D. Rafael Ferrando Giner en su condición de Presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL).

Y, D. Rafael Recuenco Montero y D. Joan Sifre Martínez en su condición de Secretarios Generales de la UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES DEL PAÍS VALENCIANO y de la CONFEDERACIÓN SINDICAL DE COMISIONES OBRERAS DEL PAÍS VALENCIANO, respectivamente.

Las partes se reconocen en virtud de la representación acreditada, la capacidad y legitimación suficiente para la formalización del presente Acuerdo al cual se le otorga expresamente la validez, eficacia, naturaleza y tratamiento propio de los convenios colectivos de conformidad con lo dispuesto en el art. 83.3 del Estatuto de los Trabajadores.

En uso de las atribuciones de sus respectivos cargos,

Acuerdan:

TÍTULO I
DISPOSICIONES DE CARÁCTER GENERAL

Artículo 1. Objeto

El presente Acuerdo tiene por objeto consolidar y mejorar el sistema de solución extrajudicial de conflictos laborales, mediante el Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana (TAL).

Artículo 2. Naturalesa jurídica y eficàcia

El Acuerdo se suscribe al amparo de lo dispuesto en el Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgànica de Libertad Sindical y en el artículo 154 del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral.

Al versar sobre una materia concreta, cual es la solució extrajudicial de conflictes laborals, constitueix un dels acords previstos en el article 83.3 de l'Estatut de los Trabajadores.

Serà obligatori acudir a los procedimientos de solució de conflictes en los términos previstos en el Acuerdo. Sin perjuicio de la eficacia directa del Acuerdo, las organizaciones firmantes se comprometen a difundir el mismo y promover la inclusión de cláusulas de

dels convenis col·lectius que es firmen en l'àmbit d'aplicació de l'Acord.

Article 3. Parts negociadores

Les parts signatàries del present Acord són, d'un costat, la Confederació d'Organitzacions Empresarials de la Comunitat Valenciana (CIERVAL), i d'un altre, les organitzacions sindicals de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV) i Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), reconeixent-se totes elles legitimitat suficient en virtut de la representació que tenen per a la firma d'este acord segons el que disposen els articles 83 i concordants de l'Estatut dels Treballadors.

Article 4. Àmbit d'aplicació territorial i personal

L'Acord i els procediments de solució autònoma de conflictes que estableix s'aplicaran en la totalitat del territori de la Comunitat Valenciana i d'obligat compliment per a totes les organitzacions empresarials i sindicals, així com per a totes les entitats, empreses i treballadors de qualsevol sector d'activitat que no estiguen sotmesos a un conveni col·lectiu d'àmbit supracomunitari.

També serà aplicable als conflictes que es produïsquen en empreses a què siga d'aplicació un conveni col·lectiu supracomunitari, quan afecten exclusivament centres de treball ubicats en el territori de la Comunitat Valenciana.

Article 5. Àmbit temporal

El present Acord entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el DOGV, finalitzarà el 31 de desembre del 2008, i es prorrogarà a partir d'esta data, per successius períodes de cinc anys, si no hi ha denúncia expressa d'alguna de les parts amb una antelació mínima de 3 mesos a la terminació de cada període.

En cas de denúncia i fins a l'adopció d'un nou acord, es mantindrà vigent el contingut normatiu i obligacional de l'acord vençut.

Article 6. Conflictes afectats

1. Seran susceptibles de sotmetre's als procediments establits en l'Acord, i en el cas de suscitar-se en els àmbits territorial i personal d'aplicació, els següents tipus de conflictes laborals:

a. Els conflictes col·lectius d'interpretació i aplicació definits de conformitat amb el que estableix l'article 151 del Text Refós de la Llei del Procediment Laboral.

b. Els conflictes ocasionats per discrepàncies sorgides durant la negociació d'un conveni col·lectiu o un altre acord o pacte col·lectiu deguts a diferències que comporten el bloqueig de la negociació corresponent per un període de, almenys, 5 mesos a comptar des de la constitució de la taula negociadora. No serà necessari el transcurs d'este període quan la mediació siga sol·licitada conjuntament pels que tinguen capacitat per a subscriure el conveni amb efectes generals.

c. Els conflictes que donen lloc a la convocatòria d'una vaga o que se susciten sobre la determinació dels servicis de seguretat i manteniment en cas de vaga.

d. Els conflictes derivats de discrepàncies sorgides en el període de consultes exigint pels articles 40, 41, 47 i 51 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

e. Les controvèrsies col·lectives que sorgisquen amb ocasió de l'aplicació i interpretació d'un conveni col·lectiu a causa de l'existència de diferències substancials degudament constatades que comporten el bloqueig en l'adopció del corresponent acord en la comissió paritària. La iniciativa de sotmetiment als procediments previstos en l'Acord haurà d'instar-se per la majoria d'ambdós representacions de la dita comissió paritària.

f. Els conflictes derivats de la no iniciació de la negociació d'un conveni col·lectiu vençut, després de la seua denúncia i promoció per una de les parts, que no estiga motivada per alguna de les causes establides en l'article 89 de l'Estatut dels Treballadors.

2. S'exclouen de l'Acord:

– Els conflictes que es plantegen en relació amb el sistema públic de seguretat social.

expreso sometimiento en los textos de los convenios colectivos que se firmen en el ámbito de aplicación del Acuerdo.

Artículo 3. Partes negociadoras

Las partes signatarias del presente Acuerdo son, de un lado, la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL), y de otro, las organizaciones sindicales de Comisiones Obreras del País Valenciano (CC OO-PV) y Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV), reconociéndose todas ellas legitimación suficiente en virtud de la representación que ostentan para la firma de este acuerdo según lo dispuesto en los artículos 83 y concordantes del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 4. Ámbito de aplicación territorial y personal

El Acuerdo y los procedimientos de solución autónoma de conflictos que establece serán de aplicación en la totalidad del territorio de la Comunidad Valenciana y de obligado cumplimiento para todas las organizaciones empresariales y sindicales, así como para todas las entidades, empresas y trabajadores de cualquier sector de actividad que no estén sometidos a un convenio colectivo de ámbito supracomunitario.

También será aplicable a los conflictos que se produzcan en empresas a las que resulte de aplicación un convenio colectivo supracomunitario, cuando afecten exclusivamente a centros de trabajo ubicados en el territorio de la Comunidad Valenciana.

Artículo 5. Ámbito temporal

El presente Acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el DOGV y finalizará el 31 de diciembre de 2008, prorrogándose a partir de tal fecha, por sucesivos períodos de cinco años, de no mediar denuncia expresa de alguna de las partes con una antelación mínima de 3 meses a la terminación de cada período.

En caso de denuncia y hasta la adopción de un nuevo acuerdo, se mantendrá vigente el contenido normativo y obligacional del acuerdo vencido.

Artículo 6. Conflictos afectados

1. Serán susceptibles de someterse a los procedimientos establecidos en el Acuerdo, y en el caso de suscitarse en los ámbitos territorial y personal de aplicación, los siguientes tipos de conflictos laborales:

a. Los conflictos colectivos de interpretación y aplicación definidos de conformidad con lo establecido en el artículo 151 del Texto Refundido de la Ley del Procedimiento Laboral.

b. Los conflictos ocasionados por discrepancias surgidas durante la negociación de un convenio colectivo u otro acuerdo o pacto colectivo debidos a diferencias que conlleven el bloqueo de la negociación correspondiente por un período de, al menos, 5 meses a contar desde la constitución de la mesa negociadora. No será preciso el transcurso de este período cuando la mediación sea solicitada conjuntamente por quienes tengan capacidad para suscribir el convenio con efectos generales.

c. Los conflictos que den lugar a la convocatoria de una huelga o que se susciten sobre la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga.

d. Los conflictos derivados de discrepancias surgidas en el período de consultas exigido por los artículos 40, 41, 47 y 51 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

e. Las controversias colectivas que surjan con ocasión de la aplicación e interpretación de un Convenio Colectivo a causa de la existencia de diferencias sustanciales debidamente constatadas que conlleven el bloqueo en la adopción del correspondiente acuerdo en la Comisión Paritaria. La iniciativa de sometimiento a los procedimientos previstos en el Acuerdo deberá instarse por la mayoría de ambas representaciones de dicha Comisión Paritaria.

f. Los conflictos derivados de la no iniciación de la negociación de un convenio colectivo vencido, tras su denuncia y promoción por una de las partes, que no esté motivada por alguna de las causas establecidas en el artículo 89 del Estatuto de los Trabajadores.

2. Se excluyen del Acuerdo:

– Los conflictos que se planteen en relación con el sistema público de Seguridad Social.

No obstant això, sí que quedaran sotmesos a l'Acord els conflictes col·lectius que recaiguen sobre Seguretat Social complementària, inclosos els plans de pensions.

– Els conflictes en què siga part l'Estat, comunitats autònomes, entitats locals, i organismes autònoms que en depenen a què es referix l'article 69 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral.

– Els conflictes individuals de treball.

TÍTOL SEGON

CAPÍTOL PRIMER DELS PROCEDIMENTS

Article 7. Procediments

Els procediments que s'establixen en l'Acord per a la solució dels conflictes són:

- La conciliació – mediació.
- L'arbitratge.

Si per conveni col·lectiu o acord sectorial, estiguera establert un procediment de solució dels conflictes col·lectius amb òrgans específics de mediació o arbitratge que respecten en la seua tramitació els principis establerts en l'article següent, quedaran integrats en el TAL.

Article 8. Principis rectors dels procediments

Els procediments previstos en l'Acord es regiran pels principis de gratuïtat, celeritat, igualtat processal, audiència de les parts, contradicció i imparcialitat, i, en tot cas, es respectarà la legislació vigent i els principis constitucionals.

Article 9. Intervenció prèvia de les comissions paritàries

Els conflictes derivats de la interpretació de convenis col·lectius que hagen regulat comissions paritàries amb funcions de resolució de conflictes hauran de ser sotmesos a estes si així s'establira en els dits convenis, amb caràcter previ a la promoció de qualsevol procediment de solució de conflictes previst en l'Acord.

Es considera esgotat el tràmit previ davant de les comissions paritàries dels convenis col·lectius si estes no aconsegueixen arribar a un acord o, en tot cas, pel transcurs de quinze dies hàbils des de la sol·licitud de convocatorià inicial de la part o parts legitimades, la qual cosa s'acreditarà per mitjà de còpia d'esta.

Article 10. Dies hàbils i vacances

1. Als efectes del còmput de terminis dels procediments establerts en l'Acord, es declaren inhàbils els dissabtes, diumenges, festius i el mes d'agost.

2. Quan es presenten sol·licituds de mediació i/o arbitratge a través dels registres administratius oficials, el còmput dels terminis dels procediments, a efectes interns del Tribunal, s'iniciarà des de l'efectiva entrada de la corresponent sol·licitud en el Tribunal.

CAPÍTOL SEGON DE LA GESTIÓ DELS PROCEDIMENTS

Article 11. El Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL)

1. El Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL), institució paritària creada en 1997 a parts iguals per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives firmants del II ASECLCV, té personalitat jurídica pròpia i capacitat d'obrar i revist, des del punt de vista jurídicoformal, les característiques d'una fundació davall el protectorat de la Generalitat Valenciana, la qual exercix la presidència del seu patronat a través de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral.

2. Constituïx el suport administratiu i de gestió per a la solució de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana a través dels procediments de conciliació-mediació i arbitratge regulats en el present Acord, que són desenvolupats, respectivament, pel Tribunal de Mediació i pel Cos d'Àrbitres.

No obstante, sí quedarán sometidos al Acuerdo los conflictos colectivos que recaigan sobre Seguridad Social complementaria, incluidos los planes de pensiones.

– Los conflictos en que sea parte el Estado, Comunidades Autónomas, Entidades Locales, y Organismos Autónomos dependientes de los mismos a que se refiere el artículo 69 del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral.

– Los conflictos individuales de trabajo.

TITULO SEGUNDO

CAPITULO PRIMERO DE LOS PROCEDIMIENTOS

Artículo 7. Procedimientos

Los procedimientos que se establecen en el Acuerdo para la solución de los conflictos son:

- La conciliación – mediación.
- El arbitraje.

Si por convenio colectivo o acuerdo sectorial, estuviera establecido un procedimiento de solución de los conflictos colectivos con órganos específicos de mediación o arbitraje que respeten en su tramitación los principios establecidos en el artículo siguiente, quedarán integrados en el T.A.L.

Artículo 8. Principios rectores de los procedimientos

Los procedimientos previstos en el Acuerdo se regirán por los principios de gratuidad, celeridad, igualdad procesal, audiencia de las partes, contradicción e imparcialidad, respetándose, en todo caso, la legislación vigente y los principios constitucionales.

Artículo 9. Intervención previa de las comisiones paritarias

Los conflictos derivados de la interpretación de convenios colectivos que hayan regulado Comisiones Paritarias con funciones de resolución de conflictos deberán ser sometidos a éstas si así se estableciese en tales convenios, con carácter previo a la promoción de cualquier procedimiento de solución de conflictos previsto en el Acuerdo.

Se considera agotado el trámite previo ante las Comisiones Paritarias de los convenios colectivos si éstas no logran llegar a un acuerdo o, en todo caso, por el transcurso de quince días hábiles desde la solicitud de convocatorià inicial de la parte o partes legitimadas, lo que se acreditara mediante copia de la misma.

Artículo 10. Días hábiles y vacaciones

1. A los efectos del cómputo de plazos de los procedimientos establecidos en el Acuerdo, se declaran inhábiles los sábados, domingos, festivos y el mes de agosto.

2. Cuando se presenten solicitudes de mediación y/o arbitraje a través de los registros administrativos oficiales, el cómputo de los plazos de los procedimientos, a efectos internos del Tribunal, se iniciará desde la efectiva entrada de la correspondiente solicitud en el Tribunal.

CAPITULO SEGUNDO DE LA GESTION DE LOS PROCEDIMIENTOS

Artículo 11. EL Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana (TAL)

1. El Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana (TAL), institución paritaria creada en 1997 a partes iguales por las organizaciones sindicales y empresariales más representativas firmantes del II ASECLCV, tiene personalidad jurídica propia y capacidad de obrar y reviste, desde el punto de vista jurídico-formal, las características de una fundación bajo el protectorado de la Generalitat Valenciana, quien ejerce la presidencia de su patronato a través de la dirección general de Trabajo y Seguridad Laboral.

2. Constituye el soporte administrativo y de gestión para la solución de conflictos laborales de la Comunidad Valenciana a través de los procedimientos de conciliación-mediación y arbitraje regulados en el presente Acuerdo, que son desarrollados, respectivamente, por el Tribunal de Mediació i por el Cuerpo de Árbitros.

Article 12. Composició del Tribunal de Mediació

El Tribunal de Mediació està compost per les representacions de les organitzacions empresarials i sindicals firmants de l'Acord. Tots els acords s'adoptaran per unanimitat dels seus membres.

El Tribunal de Mediació podrà actuar en ple o a través de les seues seccions provincials. El Tribunal o si és el cas cada una de les seccions quedarà vàlidament constituït:

En primera convocatòria, per un nombre de membres no inferior a quatre ni superior a huit, sent designats per les organitzacions empresarials i sindicals firmants de l'Acord: la meitat d'ells designats de forma igualitària per les organitzacions sindicals i l'altra meitat per les organitzacions empresarials.

En segona convocatòria, que tindrà lloc quinze minuts després de la primera, per un nombre de membres no inferior a dos, sempre que hagen sigut designats, almenys, un per les organitzacions sindicals i un altre per les organitzacions empresarials firmants de l'Acord, entenent-se que els absents, si és el cas, deleguen a tots els efectes les seues facultats en els presents.

La designació dels components del Tribunal o de les Seccions s'efectuarà, en la proporció adés esmentada, per cada organització, d'entre la llista de mediadors confeccionada per cadascuna. Les respectives llistes de mediadors podran ser ampliadades, reduïdes o modificades, en qualsevol moment, per decisió de l'organització corresponent.

Article 13. Incompatibilitats

Els mediadors hauran de ser aliens al conflicte concret en què actuen, sense que puguen concórrer interessos personals o professionals directes susceptibles d'alterar o condicionar la seua activitat mediadora.

A este efecte, es consideraran els supòsits següents:

a) Si el conflicte és de sector, seran incompatibles per a ser mediadors els assessors de cada part i els integrants de l'òrgan directiu dels sindicats o de les associacions empresarials afectats que hagen intervingut directament en el conflicte.

b) Si el conflicte és d'empresa o grup d'empresa, tinga esta conveni col·lectiu propi o no, seran incompatibles els membres de les plantilles, dels comitès d'empresa o, si és el cas, els delegats de personal, els membres dels òrgans directius de les seccions sindicals, la direcció de les empreses, així com els assessors d'una o altra part que hagen participat en la negociació origen del conflicte.

Article 14. De la presidència i la secretaria

1. La Presidència del Tribunal correspondrà a un dels seus membres, representant de l'organització a què s'ha atribuït esta condició, en virtut d'acord adoptat pel Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment del present Acord, basant-se en un sistema d'alternança anual.

Seràn funcions de la Presidència:

- a. Donar l'ordre per a les convocatòries.
- b. Mantindre l'ordre de les reunions, concedint l'ús de la paraula a qui ho sol·licite.
- c. Dirigir el debat i proposar la corresponent deliberació quan escaiga, actuant com a portaveu de la voluntat unànime del Tribunal de Mediació.

2. La Secretaria serà exercida per persona aliena als membres del Tribunal que posseïska reconeguda experiència en l'àmbit jurídic. Es designarà pel Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment, per acord unànime.

Seràn funcions de la Secretaria:

- a. Convocar per ordre de la Presidència als membres del Tribunal o de les seues Seccions i als àrbitres, així com a cada una de les parts en els procediments previstos en l'Acord.
- b. Assistir als actes de conciliació – mediació.
- c. Alçar acta de les sessions, fent constar els acords adoptats.
- d. Fer certificacions de les actes, quan ho sol·licite qualsevol de les parts.
- e. Elaborar la memòria anual.

Artículo 12. Composición del tribunal de mediación

El Tribunal de Mediación está compuesto por las representaciones de las organizaciones empresariales y sindicales firmantes del Acuerdo. Todos los acuerdos se adoptarán por unanimidad de sus miembros.

El Tribunal de Mediación podrá actuar en Pleno o a través de sus Secciones Provinciales. El Tribunal o en su caso cada una de las Secciones quedará válidamente constituido:

En primera convocatoria, por un número de miembros no inferior a cuatro ni superior a ocho, siendo designados por las organizaciones empresariales y sindicales firmantes del Acuerdo: la mitad de ellos designados de forma igualitaria por las organizaciones sindicales y la otra mitad por las organizaciones empresariales.

En segunda convocatoria, que tendrá lugar quince minutos después de la primera, por un número de miembros no inferior a dos, siempre y cuando hayan sido designados, al menos, uno por las organizaciones sindicales y otro por las organizaciones empresariales firmantes del Acuerdo, entendiéndose que los ausentes, en su caso, delegan a todos los efectos sus facultades en los presentes.

La designación de los componentes del Tribunal o de las Secciones se efectuará, en la proporción antedicha, por cada organización, de entre la lista de mediadores confeccionada por cada una de ellas. Las respectivas listas de mediadores podrán ser ampliadas, reducidas o modificadas, en cualquier momento, por decisión de la organización correspondiente.

Artículo 13. Incompatibilidades

Los mediadores deberán ser ajenos al conflicto concreto en que actúan, sin que puedan concurrir intereses personales o profesionales directos susceptibles de alterar o condicionar su actividad mediadora.

A este efecto, se considerarán los siguientes supuestos:

a) Si el conflicto fuera de sector, serán incompatibles para ser mediadores los asesores de cada parte y los integrantes del órgano directivo de los sindicatos o de las asociaciones empresariales afectados que hayan intervenido directamente en el conflicto.

b) Si el conflicto fuera de empresa o grupo de empresa, tenga ésta convenio colectivo propio o no, serán incompatibles los miembros de las plantillas, de los comités de empresa o, en su caso, los delegados de personal, los miembros de los órganos directivos de las secciones sindicales, la dirección de las empresas, así como los asesores de una u otra parte que hayan participado en la negociación origen del conflicto.

Artículo 14. De la presidencia y la secretaria

1. La Presidencia del Tribunal correspondrá a uno de sus miembros, representante de la organización a la que se haya atribuido tal condición, en virtud de acuerdo adoptado por el Comité Paritario de Interpretación, Aplicación y Seguimiento del presente Acuerdo, en base a un sistema de alternancia anual.

Serán funciones de la Presidencia:

- a) Dar la orden para las convocatorias.
- b) Mantener el orden de las reuniones, concediendo el uso de la palabra a quien lo solicite.
- c) Dirigir el debate y proponer la correspondiente deliberación cuando proceda, actuando como portavoz de la voluntad unánime del Tribunal de Mediación.

2. La Secretaría será ejercida por persona ajena a los miembros del Tribunal que posea reconocida experiencia en el ámbito jurídico. Se designará por el Comité Paritario de Interpretación, Aplicación y Seguimiento, por acuerdo unánime.

Serán funciones de la Secretaría:

- a) Convocar por orden de la Presidencia a los miembros del Tribunal o de sus Secciones y a los árbitros, así como a cada una de las partes en los procedimientos previstos en el Acuerdo.
- b) Asistir a los actos de conciliación – mediación.
- c) Levantar acta de las sesiones, haciendo constar los acuerdos adoptados.
- d) Hacer certificaciones de las actas, cuando lo solicite cualquiera de las partes.
- e) Elaborar la memoria anual.

f. Qualsevol altres funcions que li encomane el Tribunal.

Estes funcions, excepte la d'elaborar la memòria anual, podran ser delegades pel secretari.

3. Les parts interessades en un conflicte podran atorgar representació a una o diverses persones, per mitjà de compareixença escrita davant de qui exercisca les funcions de secretaria del Tribunal o document degudament firmat i presentat davant de la mateixa, que donarà fe de la representació sol·licitada.

Article 15. Del Cos d'Àrbitres

Als efectes de dur a terme el procediment d'arbitratge, el Cos d'Àrbitres del Tribunal de Mediació i Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana estarà compost per persones de reconeguda experiència en el camp de les relacions de treball. Seran designades unànimement pel Comitè Paritari de Seguiment de l'Acord.

Article 16. Funcions del Tribunal

El Tribunal tindrà assignades les funcions següents:

a. Conciliació i Mediació de tots els conflictes laborals que li siguen sotmesos a través del procediment previst en el Títol III d'este acord.

b. Arbitratge, per mitjà del Cos d'Àrbitres a què es referix l'article anterior, i d'acord amb el que estableix el Títol IV d'este acord.

TÍTOL TERCER DE LA CONCILIACIÓ – MEDIACIÓ

Article 17. Procediment de conciliació – mediació

1. El procediment de conciliació – mediació serà obligatori quan ho sol·licite una de les parts legitimades de conformitat amb el que disposa l'article següent.

Serà igualment preceptiva la conciliació-mediació com a requisit preprocessal per a la interposició d'una demanda de conflicte col·lectiu d'interpretació o aplicació dels definits en l'article 151 de la Llei de Procediment Laboral davant de la Jurisdicció Social per qualsevol de les parts, excepte que s'haja tramitat a través d'un sistema de solució de conflictes establert en conveni col·lectiu conforme al que disposa l'últim paràgraf de l'article 7.

La conciliació-mediació desenvolupada conforme a este acord substituïx al tràmit de conciliació previst en l'article 154.1 de la Llei de Procediment Laboral.

En cas de vaga, la mediació serà preceptiva. La convocatòria de la vaga requerirà, amb anterioritat a la seua comunicació formal, haver esgotat el procediment de conciliació-mediació. Entre la sol·licitud de mediació i la comunicació formal de la vaga hauran de transcórrer, almenys, setanta-dos hores. Això no implicarà l'ampliació per esta causa dels terminis previstos en la legislació vigent. Serà possible, igualment, la submissió voluntària i concorde les parts al procediment d'arbitratge.

2. La mediació serà desenvolupada pel Tribunal o, si és el cas, la secció corresponent d'este, procurant els seus membres, de manera activa, resoldre el conflicte.

El procediment de mediació no estarà subjecte a cap tramitació preestablida, excepte la formalització de l'acord d'avenença que, si és el cas, s'assolisca.

Les dades i informacions aportades seran tractades de forma confidencial.

Article 18. Legitimació per a instar la mediació

1. En els conflictes col·lectius d'interpretació i aplicació definits de conformitat amb el que estableix l'article 151 de la Llei de Procediment Laboral i en els conflictes que donen lloc a la convocatòria d'una vaga, estaran legitimats tots els subjectes que, d'acord amb la legalitat, estiguen capacitats per a promoure una demanda de conflicte col·lectiu en via jurisdiccional o per a convocar una vaga.

2. En els conflictes ocasionats per discrepàncies sorgides durant la negociació d'un conveni col·lectiu o un altre acord o pacte col·lectiu, estaran legitimades les respectives representacions empresarials

f) Cualesquiera otras funciones que le encomiende el Tribunal.

Estas funciones, excepto la de elaborar la memoria anual, podrán ser delegadas por el Secretario.

3. Las partes interesadas en un conflicto podrán otorgar representación a una o varias personas, mediante comparecencia escrita ante quien ejerza las funciones de secretaria del Tribunal o documento debidamente firmado y presentado ante la misma, que dará fe de la representación solicitada.

Artículo 15. Del Cuerpo de árbitros

A los efectos de llevar a cabo el procedimiento de arbitraje, el Cuerpo de árbitros del Tribunal de Mediación y Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana estará compuesto por personas de reconocida experiencia en el campo de las relaciones de trabajo. Serán designadas unánimemente por el Comité Paritario de Seguimiento del Acuerdo.

Artículo 16. Funciones del Tribunal

El Tribunal tendrá asignadas las siguientes funciones:

a) Conciliación y Mediación de todos los conflictos laborales que le sean sometidos través del procedimiento previsto en el Título III de este acuerdo.

b) Arbitraje, por medio del Cuerpo de árbitros a que se refiere el artículo anterior, y de acuerdo con lo establecido en el Título IV de este acuerdo.

TITULO TERCERO DE LA CONCILIACION – MEDIACION

Artículo 17. Procedimiento de conciliación – mediación

1. El procedimiento de conciliación – mediación será obligatorio cuando lo solicite una de las partes legitimadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo siguiente.

Será igualmente preceptiva la conciliación-mediación como requisito pre-procesal para la interposición de una demanda de conflicto colectivo de interpretación o aplicación de los definidos en el artículo 151 de la Ley de Procedimiento Laboral ante la Jurisdicción Social por cualquiera de las partes, excepto que se haya tramitado a través de un sistema de solución de conflictos establecido en convenio colectivo conforme a lo dispuesto en el último párrafo del artículo 7.

La conciliación-mediación desarrollada conforme a este acuerdo sustituye al trámite de conciliación previsto en el artículo 154.1 de la Ley de Procedimiento Laboral.

En caso de huelga, la mediación será preceptiva. La convocatoria de la huelga requerirá, con anterioridad a su comunicación formal, haber agotado el procedimiento de conciliación-mediación. Entre la solicitud de mediación y la comunicación formal de la huelga deberán transcurrir, al menos, setenta y dos horas. Ello no implicará la ampliación por esta causa de los plazos previstos en la legislación vigente. Será posible, igualmente, la sumisión voluntaria y concorde las partes al procedimiento de arbitraje.

2. La mediación será desarrollada por el Tribunal o, en su caso, la sección correspondiente del mismo, procurando sus miembros, de manera activa, solventar el conflicto.

El procedimiento de mediación no estará sujeto a ninguna tramitación preestablecida, salvo la formalización del acuerdo de avenencia que en su caso se alcance.

Los datos e informaciones aportados serán tratados de forma confidencial.

Artículo 18. Legitimación para instar la mediación

1. En los conflictos colectivos de interpretación y aplicación definidos de conformidad con lo establecido en el artículo 151 de la Ley de Procedimiento Laboral y en los conflictos que den lugar a la convocatoria de una huelga, estarán legitimados todos los sujetos que, de acuerdo con la legalidad, estén capacitados para promover una demanda de conflicto colectivo en vía jurisdiccional o para convocar una huelga.

2. En los conflictos ocasionados por discrepancias surgidas durante la negociación de un convenio colectivo u otro acuerdo o pacto colectivo, estarán legitimadas las respectivas representaciones empre-

i socials que participen en la negociació. La decisió d'instar la mediació haurà de comptar amb la majoria de la representació que la promoga.

3. Quan el conflicte se suscite sobre la determinació dels servicis de seguretat i manteniment en cas de vaga, estaran legitimats el comitè de vaga i la representació empresarial.

4. En els conflictes derivats de discrepàncies sorgides en el període de consultes exigit pels articles 40, 41, 47 i 51 de l'Estatut dels Treballadors estaran legitimats la representació de l'empresa i la representació dels treballadors que participe en les consultes corresponents. La decisió d'instar la mediació haurà de comptar amb la majoria de la representació que la promoga.

Article 19. Inici de la conciliació- mediació

1. La promoció de la conciliació-mediació s'iniciarà amb la presentació d'un escrit dirigit al Tribunal d'Arbitratge Laboral.

2. L'escrit d'iniciació haurà de contindre els punts següents:

a. La identificació de l'empresa o dels subjectes col·lectius que estiguen legitimats per a acollir-se al procediment en l'àmbit del conflicte, i si és el cas, acreditació de l'acord d'instar la mediació de la representació que la proposa i la determinació, identificació i domicili de les parts afectades en el conflicte, així com, en els supòsits en què resulte procedent, haurà d'incloure's també la identificació de les restants organitzacions empresarials i sindicals representatives en tal àmbit.

b. L'objecte del conflicte, amb especificació de la seua gènesi i desenvolupament, de la pretensió i de les raons que la fonamenten.

c. El col·lectiu de treballadors afectats pel conflicte i l'àmbit territorial del mateix.

d. En el supòsit de tractar-se d'un conflicte d'interpretació i aplicació d'un conveni col·lectiu: l'acreditació de la intervenció de la comissió paritària, o d'haver-se dirigit a ella sense efecte i el dictamen emès si és el cas, sempre que fóra preceptiu segons el que disposa tal conveni, de conformitat amb el que disposa l'article 9 d'este acord.

La mateixa exigència existirà en cas de conflictes d'interpretació i aplicació d'un altre acord o pacte col·lectiu, si existix en el seu si una comissió paritària.

e. Domicili, data i firma de l'empresari o del subjecte col·lectiu que inicia el procediment.

Article 20. Tramitació

1. Una vegada instada la mediació davant del Tribunal de Mediació i Arbitratge Laboral, s'esgotarà el tràmit en el termini de 10 dies, llevat que les parts acordem prorrogar tal termini.

2. Abans de la comunicació formal d'una vaga, la mediació haurà de produir-se a sol·licitud dels convocants. Estos hauran de formular per escrit la seua sol·licitud, incloent-hi els objectius de la vaga, les gestions realitzades i la data prevista per a l'inici de la vaga. D'este escrit, s'enviarà còpia a l'empresa.

En este cas, el procediment de mediació tindrà una duració de setanta-dos hores des de la seua sol·licitud, llevat que les parts, de comú acord, prorroguen el dit termini.

L'escrit de comunicació formal de la convocatòria de vaga haurà d'especificar que s'han intentat la mediació en els terminis anteriorment indicats o que, duta a terme, esta s'ha produït sense avenença.

Quan es plantege la mediació en relació amb la concreció dels servicis de seguretat i manteniment, esta s'iniciarà a sol·licitud de qualsevol de les parts si es planteja dins de les vint-i-quatre hores següents a la comunicació formal de la vaga. Este procediment tindrà una duració de setanta-dos hores.

3. La compareixença a la corresponent instància mediadora és obligatòria per a ambdues parts, com a conseqüència del deure negociar implícit a la naturalesa d'esta mediació.

4. L'activitat dels qui exercisquen la labor mediadora començarà immediatament després de la seua designació. El procediment es desenvoluparà segons els tràmits que l'òrgan de mediació considere apropiat, demanant la informació que es considere necessària per a la seua funció, garantint, en tot cas, la confidencialitat de la informació.

sariales y sociales que participan en la negociación. La decisión de instar la mediación deberá contar con la mayoría de la representación que la promueva.

3. Cuando el conflicto se suscite sobre la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga, estarán legitimados el Comité de Huelga y la representación empresarial.

4. En los conflictos derivados de discrepancias surgidas en el período de consultas exigido por los artículos 40, 41, 47 y 51 del Estatuto de los Trabajadores estarán legitimados la representación de la empresa y la representación de los trabajadores que participe en las consultas correspondientes. La decisión de instar la mediación deberá contar con la mayoría de la representación que la promueva.

Artículo 19. Inicio de la conciliación- mediación

1. La promoción de la conciliación-mediación se iniciará con la presentación de un escrito dirigido al Tribunal de Arbitraje Laboral.

2. El escrito de iniciación deberá contener los siguientes extremos:

a. La identificación de la empresa o de los sujetos colectivos que estén legitimados para acogerse al procedimiento en el ámbito del conflicto, y en su caso, acreditación del acuerdo de instar la mediación de la representación que la proponga y la determinación, identificación y domicilio de las partes afectadas en el conflicto, así como, en los supuestos en que resulte procedente, deberá incluirse también la identificación de las restantes organizaciones empresariales y sindicales representativas en dicho ámbito.

b. El objeto del conflicto, con especificación de su génesis y desarrollo, de la pretensión y de las razones que la fundamenten.

c. El colectivo de trabajadores afectados por el conflicto y el ámbito territorial del mismo.

d. En el supuesto de tratarse de un conflicto de interpretación y aplicación de un convenio colectivo: la acreditación de la intervención de la Comisión Paritaria, o de haberse dirigido a ella sin efecto y el dictamen emitido en su caso, siempre que fuese preceptivo según lo dispuesto en dicho convenio, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de este acuerdo.

Igual exigencia existirá en caso de conflictos de interpretación y aplicación de otro acuerdo o pacto colectivo, si existe en su seno una Comisión Paritaria.

e. Domicilio, fecha y firma del empresario o del sujeto colectivo que inicia el procedimiento.

Artículo 20. Tramitación

1. Instada la mediación ante el Tribunal de Mediació i Arbitratge Laboral, se agotará el trámite en el plazo de 10 días, salvo que las partes acuerden prorrogar dicho plazo.

2. Antes de la comunicación formal de una huelga, la mediación deberá producirse a solicitud de los convocantes. Estos deberán formular por escrito su solicitud, incluyendo los objetivos de la huelga, las gestiones realizadas y la fecha prevista para el inicio de la huelga. De dicho escrito, se enviará copia a la empresa.

En este caso, el procedimiento de mediación tendrá una duración de setenta y dos horas desde su solicitud, salvo que las partes, de común acuerdo, prorroguen dicho plazo.

El escrito de comunicación formal de la convocatoria de huelga deberá especificar que se han intentado la mediación en los plazos anteriormente indicados o que, llevada a cabo, ésta se ha producido sin avenencia.

Quando se plantece la mediación en relación con la concreción de los servicios de seguridad y mantenimiento, ésta se iniciará a solicitud de cualquiera de las partes si se plantea dentro de las veinticuatro horas siguientes a la comunicación formal de la huelga. Este procedimiento tendrá una duración de setenta y dos horas.

3. La comparecencia a la correspondiente instancia mediadora es obligatoria para ambas partes, como consecuencia del deber de negociar implícito a la naturaleza de esta mediación.

4. La actividad de quienes ejerzan la labor mediadora comenzará inmediatamente después de su designación. El procedimiento se desarrollará según los trámites que el órgano de mediación considere apropiado, recabando la información que se considere precisa para su función, garantizando, en todo caso, la confidencialidad de la información.

Durant la compareixença, el Tribunal intentarà l'avenença de les parts, moderant el debat i concedint-los totes les intervencions que considere oportunes, i podrà formular propostes per a la solució del conflicte. Si l'acte conclou sense avenença, podrà constar en acta la proposta de mediació del TAL. Tant la proposta de mediació com la decisió d'incloure-la en l'acta s'adoptaran de forma unànime pel Tribunal.

Es garantirà, en tot cas, el dret d'audiència dels personats, així com el principi d'igualtat i contradicció, sense que es produïska indefensió.

5. El president del Tribunal, a l'inici de l'acte de conciliació i mediació, informará als compareixents dels extrems relatius a les manifestacions i actes.

Article 21. Efectes de la iniciació del procediment

La iniciació del procediment de mediació impedirà la convocatòria de vagues i l'adopció de mesures de locaut, l'exercici d'accions judicials o administratives dirigides a la solució de conflictes pel motiu o causa objecte de la mediació mentre dure esta.

Article 22. Finalització i efectes de la mediació

1. L'acord en mediació, de produir-se, es formalitzarà per escrit, i es presentarà, si és el cas, còpia a l'autoritat laboral competent als efectes oportuns.

En els conflictes d'interpretació i aplicació definits conforme l'article 151 de la Llei de Procediment Laboral i en els ocasionats per discrepàncies sorgides durant la negociació d'un conveni col·lectiu, els efectes de l'acta final en què conste l'acord seran els propis d'un conveni col·lectiu d'eficàcia general, sempre que la suma dels qui l'hagen acceptat siga suficient per a atribuir la dita eficàcia en l'àmbit del conflicte. En cas d'acords o pactes extraestatutaris tindrà l'eficàcia limitada que corresponga en funció dels qui hagen acceptat l'acord en mediació.

En els conflictes per discrepàncies produïdes en els períodes de consulta previstos en els articles 40, 41, 47 i 51 de l'Estatut dels Treballadors, així com en els derivats de la determinació dels servicis de seguretat i manteniment en cas de vaga, els efectes de l'acta seran els mateixos que corresponen a l'acord entre les parts sobre els assumptes referits.

2. En cas de no produir-se avenença, qui exercisca les funcions de Secretaria del Tribunal alçarà acta en eixe mateix instant declarant l'absència d'acord. A continuació s'oferirà a les parts la possibilitat de sotmetre el conflicte a arbitratge.

3. Si els òrgans que intervenen en la mediació són els propis constituïts en l'àmbit d'un conveni col·lectiu, estos donaran compte al TAL de la solució haguda a efectes de registre.

TÍTOL QUART DE L'ARBITRATGE

Article 23. Procediment d'arbitratge

1. El procediment d'arbitratge requerirà la manifestació expressa de la voluntat de les parts de sotmetre's a este procediment, i que s'haja tramitat el procediment de conciliació-mediació regulat anteriorment, o l'equivalent segons el que preveu l'últim paràgraf de l'article 7 d'este acord.

2. Una vegada finalitzat el tràmit de conciliació-mediació sense acord, el TAL facilitarà a este efecte la llista dels qui componen el Cos d'Àrbitres del Tribunal.

Article 24. Legitimació per a instar l'arbitratge

Estan legitimats per a instar el procediment arbitral, de mutu acord conforme al tipus de conflicte i a l'àmbit afectat, els mateixos subjectes a què es refereix l'article 18 d'este acord.

Article 25. Conveni arbitral

1. Per la Secretaria del Tribunal es farà constar, si és el cas, en l'acta de mediació, l'acord exprés de les parts de sotmetre's al tràmit d'arbitratge, passant-se a continuació a la subscripció del conveni arbitral.

Durante la comparecencia, el Tribunal intentarà la avenencia de las partes, moderando el debate y concediéndoles cuantas intervenciones considere oportunas, pudiendo formular propuestas para la solución del conflicto. Si el acto concluye sin avenencia, podrá constar en acta la propuesta de mediación del TAL. Tanto la propuesta de mediación como la decisión de inclusión de la misma en el acta se adoptarán de forma unánime por el Tribunal.

Se garantizará, en todo caso, el derecho de audiencia de los personados, así como el principio de igualdad y contradicción, sin que se produzca indefensión.

5. El presidente del Tribunal, al inicio del acto de conciliación y mediación, informará a los comparecientes de los extremos relativos a las manifestaciones y actos.

Artículo 21. Efectos de la iniciación del procedimiento

La iniciación del procedimiento de mediación impedirá la convocatoria de huelgas y la adopción de medidas de cierre patronal, el ejercicio de acciones judiciales o administrativas dirigidas a la solución de conflictos por el motivo o causa objeto de la mediación en tanto dure la misma.

Artículo 22. Finalización y efectos de la mediación

1. El acuerdo en mediación, de producirse, se formalizará por escrito, y se presentará, en su caso, copia a la autoridad laboral competente a los efectos oportunos.

En los conflictos de interpretación y aplicación definidos conforme el artículo 151 de la Ley de Procedimiento Laboral y en los ocasionados por discrepancias surgidas durante la negociación de un convenio colectivo, los efectos del acta final en la que conste el acuerdo serán los propios de un convenio colectivo de eficacia general, siempre que la suma de los que lo hayan aceptado sea suficiente para atribuir dicha eficacia en el ámbito del conflicto. En caso de acuerdos o pactos extraestatutarios tendrá la eficacia limitada que corresponda en función de los que hayan aceptado el acuerdo en mediación.

En los conflictos por discrepancias producidas en los períodos de consulta previstos en los artículos 40, 41, 47 y 51 del Estatuto de los Trabajadores, así como en los derivados de la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga, los efectos del acta serán los mismos que corresponden al acuerdo entre las partes sobre los asuntos referidos.

2. En caso de no producirse avenencia, quien ejerza las funciones de Secretaría del Tribunal levantará acta en ese mismo instante declarando la ausencia de acuerdo. Seguidamente se ofrecerá a las partes la posibilidad de someter el conflicto a arbitraje.

3. Si los órganos intervinientes en la mediación fueran los propios constituidos en el ámbito de un convenio colectivo, estos darán cuenta al TAL de la solución habida a efectos de registro.

TITULO CUARTO DEL ARBITRAJE

Artículo 23. Procedimiento de arbitraje

1. El procedimiento de arbitraje requerirá la manifestación expresa de la voluntad de las partes de someterse a dicho procedimiento, y que se haya tramitado el procedimiento de conciliación-mediación regulado anteriormente, o el equivalente según lo previsto en el último párrafo del artículo 7 de este acuerdo.

2. Una vez finalizado el trámite de conciliación-mediación sin acuerdo, el TAL facilitará al efecto la lista de los que componen el Cuerpo de Árbitros del Tribunal.

Artículo 24. Legitimación para instar el arbitraje

Están legitimados para instar el procedimiento arbitral, de mutuo acuerdo conforme al tipo de conflicto y al ámbito afectado, los mismos sujetos a que se refiere el artículo 18 de este acuerdo.

Artículo 25. Convenio arbitral

1. Por la Secretaria del Tribunal se hará constar, en su caso, en el acta de mediación, el acuerdo expreso de las partes de someterse al trámite de arbitraje, pasándose seguidamente a la suscripción del convenio arbitral.

El conveni arbitral se subscriurà en el mateix moment, i només davant d'impossibilitat manifesta es podrà traslladar al que de forma expressa s'indique en l'acta de sotmetiment del conflicte a arbitratge, i passarà a formar-ne part del contingut.

2. El conveni arbitral haurà de contindre els punts següents:

a. Determinació de les parts que el subscriuen i domicili d'estes, així com representativitat que tenen en l'àmbit del conflicte.

b. Determinació de l'àrbitre, o àrbitres en nombre de tres, entre els que conformen la llista d'àrbitres del TAL que es designen per a la resolució del conflicte.

c. Condió d'arbitratge de dret o equitat sol·licitat.

d. Les qüestions concretes objecte d'arbitratge i de les pretensions de les parts.

e. El termini per a dictar el laude arbitral.

f. El compromís d'acceptació del laude arbitral.

g. Data i firma de les parts.

3. En el supòsit de no arribar a un acord en la designació de l'àrbitre o àrbitres, estos seran determinats per mitjà del sistema de sorteig.

Article 26. Tramitació i efectes de l'arbitratge

1. El procediment es desenvoluparà segons els tràmits que l'òrgan arbitral considere apropiats i requerirà la compareixença de les parts, es podrà sol·licitar documentació complementària o demanar l'auxili d'experts si ho estima necessari.

Es garantirà, en tot cas, el dret d'audiència dels personats, així com el principi d'igualtat i contradicció, sense que es produïska indefensió. De les sessions que es produïska s'alçarà acta subscripta per l'Àrbitre o Àrbitres i certificada per qui exercisca la Secretaria del Tribunal.

2. La formalització del conveni arbitral impedirà la convocatòria de vagues, així com l'exercici d'accions judicials o administratives, o qualsevol altra dirigida a la solució del conflicte.

Article 27. Del laude arbitral i els seus efectes

1. Si les parts no han acordat un termini per a l'emissió del laude, este haurà d'emetre's en el termini màxim de deu dies hàbils a partir de l'acceptació de l'àrbitre o àrbitres designats. Excepcionalment, atenent la transcendència i naturalesa del conflicte, l'òrgan arbitral podrà prorrogar el mencionat termini mitjançant una resolució motivada. En tot cas, el laude s'haurà de dictar abans del transcurs de vint-i-cinc dies hàbils.

2. La resolució arbitral haurà de ser motivada i notificada a les parts immediatament.

3. El laude arbitral serà executiu vinculantment i immediata.

4. El laude arbitral serà objecte de depòsit en el TAL i serà tramés a l'autoritat laboral per al seu depòsit, registre i publicació quan resolga un conflicte dels arrellegats en els articles 6.1 apartats a) i b) de l'Acord; així com els que donen lloc a la convocatòria d'una vaga arrellegats en la primera part de l'apartat c) de l'esmentat article.

5. El laude arbitral només podrà ser recorregut en el termini de trenta dies que preveu l'article 67.2 del Text Refós de la Llei de Procediment Laboral, en els casos i pels procediments legalment establits.

Article 28. Finalització i efectes de l'arbitratge

1. La resolució arbitral exclou qualsevol altre procediment, demanda de conflicte col·lectiu o vaga sobre la mateixa matèria resolta i en funció de la seua eficàcia.

2. L'eficàcia i naturalesa jurídica de les decisions arbitrals estan determinades en funció del tipus de conflicte que aquelles resolguen i del significat que tingueren la decisió o acords directes a què substitueixen en cada supòsit.

En els conflictes d'interpretació i aplicació definits conforme a l'article 151 de la Llei de Procediment Laboral i en els ocasionats per discrepàncies sorgides durant la negociació d'un conveni col·lectiu, els efectes del laude seran els propis d'un conveni col·lectiu d'eficàcia general, sempre que la suma dels qui hagen subscrit el conveni arbitral siga suficient per a atribuir la dita eficàcia en l'àmbit del con-

El conveni arbitral se subscriurà en el mateix moment, y solo ante imposibilidad manifesta se podrà trasladar al que de forma expresa se indique en el acta de sometimiento del conflicto a arbitraje, pasando a formar parte del contenido del mismo.

2. El convenio arbitral deberá contener los siguientes extremos:

a) Determinación de las partes que lo suscriben y domicilio de las mismas, así como representatividad que tienen en el ámbito del conflicto.

b) Determinación del árbitro, o árbitros en número de tres, de entre los que conforman la lista de árbitros del TAL que se designan para la resolución del conflicto.

c) Condió de arbitraje de derecho o equidad solicitado.

d) Las cuestiones concretas objeto de arbitraje y de las pretensiones de las partes.

e) El plazo para dictar el laudo arbitral.

f) El compromiso de aceptación del laudo arbitral.

g) Fecha y firma de las partes.

3. En el supuesto de no llegar a un acuerdo en la designación del árbitro o árbitros, estos serán determinados mediante el sistema de sorteo.

Artículo 26. Tramitació y efectos del arbitraje

1. El procedimiento se desarrollará según los trámites que el órgano arbitral considere apropiados requiriendo la comparecencia de las partes, pudiendo solicitar documentación complementaria o recabar el auxilio de expertos si lo estima necesario.

Se garantizará, en todo caso, el derecho de audiencia de los personados, así como el principio de igualdad y contradicción, sin que se produzca indefensión. De las sesiones que se produzca se levantará acta suscrita por el Árbitro o Árbitros y certificada por quien ejerza la Secretaría del Tribunal.

2. La formalización del convenio arbitral impedirá la convocatoria de huelgas, así como el ejercicio de acciones judiciales o administrativas, o cualquier otra dirigida a la solución del conflicto.

Artículo 27. Del laudo arbitral y sus efectos

1. Si las partes no han acordado un plazo para la emisión del laudo, este deberá emitirse en el plazo máximo de diez días hábiles a partir de la aceptación del árbitro o árbitros designados. Excepcionalmente, atendiendo a la trascendencia y naturaleza del conflicto, el órgano arbitral podrá prorrogar el mencionado plazo mediante resolución motivada debiendo, en todo caso, dictarse el laudo antes del transcurso de veinticinco días hábiles.

2. La resolución arbitral habrá de ser motivada y notificarse a las partes inmediatamente.

3. El laudo arbitral será vinculante e inmediatamente ejecutivo.

4. El laudo arbitral será objeto de depósito en el TAL y será remitido a la autoridad laboral para su depósito, registro y publicación cuando resuelva un conflicto de los recogidos en los artículos 6.1 apartados a) y b) del Acuerdo; así como los que den lugar a la convocatoria de una huelga recogidos en la primera parte del apartado c) del citado artículo.

5. El laudo arbitral sólo podrá ser recurrido en el plazo de treinta días que prevé el artículo 67.2 del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral, en los casos y por los procedimientos legalmente establecidos.

Artículo 28. Finalización y efectos del arbitraje

1. La resolución arbitral excluye cualquier otro procedimiento, demanda de conflicto colectivo o huelga sobre la misma materia resuelta y en función de su eficacia.

2. La eficacia y naturaleza jurídica de las decisiones arbitrales están determinadas en función del tipo de conflicto que aquellas resuelvan y del significado que tuvieron la decisión o acuerdos directos a que substituyen en cada supuesto.

En los conflictos de interpretación y aplicación definidos conforme al artículo 151 de la Ley de Procedimiento Laboral y en los ocasionados por discrepancias surgidas durante la negociación de un convenio colectivo, los efectos del laudo serán los propios de un convenio colectivo de eficacia general, siempre que la suma de los que hayan suscrito el convenio arbitral sea suficiente para atribuir dicha

flicte. En cas d'acords o pactes extraestatutaris tindrà l'eficàcia limitada que corresponga en funció dels qui hagen subscrit el conveni arbitral.

En els conflictes per discrepàncies produïdes en els períodes de consulta previstos en els articles 40, 41, 47 i 51 de l'Estatut dels Treballadors, així com en els derivats de la determinació dels servicis de seguretat i manteniment en cas de vaga, els efectes de l'acta seran els mateixos que corresponen a l'acord entre les parts sobre els assumptes referits.

3. El laude arbitral s'equipararà quant a execució a les sentències fermes, segons el que disposa la disposició addicional setena de la Llei de Procediment Laboral.

TÍTOL CINQUÉ DE LA GESTIÓ DE L'ACORD

Article 29. Comitè paritari d'interpretació, aplicació i seguiment.

1. El Comitè Paritari estarà compost per huit membres, dos representants de cada una de les organitzacions sindicals firmants i quatre representants de la CIERVAL.

2. Al Comitè Paritari se li encomana la interpretació, aplicació i desplegament del present Acord, a més de les concretes funcions que hi té atribuïdes expressament.

3. Els acords del Comitè Paritari s'adoptaran per unanimitat.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Les organitzacions firmants d'este acord es dirigiran al Govern de la Generalitat Valenciana a efectes que, per mitjà del corresponent acord tripartit i pel procediment legalment oportú, s'adopten les mesures que possibiliten el finançament i execució de l'Acord a través de la Fundació Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana.

Segona. En l'interès de dotar al Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana de major capacitat d'actuació tècnica en els procediments de solució de conflictes que troben el seu origen, d'entre els compresos en l'article 6 del present Acord, en qüestions relacionades amb l'organització del treball i/o la seguretat i salut laboral, es procuraran tant mitjans econòmics, humans i materials per mitjà de l'adopció dels acords de col·laboració que amb este fi resulten necessaris amb els organismes i institucions competents, amb la finalitat de procurar al Tribunal l'assistència tècnica, professional i pericial que es requereix en els procediments de mediació i/o arbitratge.

El Comitè Paritari, establirà els supòsits, els requisits, l'abast i el procediment del recurs als indicats tècnics, de conformitat amb els acords de col·laboració que es puguin subscriure.

Tercera. Els acords del Comitè Paritari d'Interpretació, Aplicació i Seguiment adoptats amb anterioritat a l'entrada en vigor del IV Acord de Solució Extrajudicial de Conflictes Laborals de la Comunitat Valenciana continuaran vigents en tot en el que no s'oposen al que disposa este.

Quarta. El Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana vetllarà perquè en el desenvolupament dels procediments de mediació i arbitratge i en la seua resolució es tinga en compte la perspectiva de gènere quan la naturalesa del conflicte així ho requereixca.

Cinquena. En el supòsit previst en l'article 6.1.c) d'este acord, i amb la finalitat de permetre a les parts utilitzar al màxim el procediment de conciliació-mediació, en interès de la solució del conflicte de forma pactada, una vegada comunicada formalment la convocatòria de la vaga, les parts podran acordar continuar este procediment en el marc del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana.

eficacia en el ámbito del conflicto. En caso de acuerdos o pactos extraestatutarios tendrá la eficacia limitada que corresponda en función de los que hayan suscrito el convenio arbitral.

En los conflictos por discrepancias producidas en los periodos de consulta previstos en los artículos 40, 41, 47 y 51 del Estatuto de los Trabajadores, así como en los derivados de la determinación de los servicios de seguridad y mantenimiento en caso de huelga, los efectos del acta serán los mismos que corresponden al acuerdo entre las partes sobre los asuntos referidos.

3. El laudo arbitral se equiparará en cuanto a ejecución a las sentencias firmes, según lo dispuesto en la Disposición Adicional Séptima de la Ley de Procedimiento Laboral.

TITULO QUINTO DE LA GESTION DEL ACUERDO

Artículo 29. Comité paritario de interpretación, aplicación y seguimiento.

1. El Comité Paritario estará compuesto por ocho miembros, dos representantes de cada una de las organizaciones sindicales firmantes y cuatro representantes de la CIERVAL.

2. Al Comité Paritario se le encomienda la interpretación, aplicación y desarrollo del presente Acuerdo, además de las concretes funciones atribuidas expresamente en el mismo.

3. Los acuerdos del Comité Paritario se adoptarán por unanimidad.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Las organizaciones firmantes de este acuerdo se dirigirán al Gobierno de la Generalitat Valenciana a efectos de que, mediante el correspondiente acuerdo tripartito y por el procedimiento legalmente oportuno, se adopten las medidas que posibiliten la financiación y ejecución del Acuerdo a través de la Fundación Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana.

Segunda. En el interés de dotar al Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana de mayor capacidad de actuación técnica en los procedimientos de solución de conflictos que encuentren su origen, de entre los comprendidos en el artículo 6 del presente Acuerdo, en cuestiones relacionadas con la organización del trabajo y/o la seguridad y salud laboral, se procurarán tanto medios económicos, humanos y materiales mediante la adopción de los acuerdos de colaboración que a tal fin resulten necesarios con los organismos e instituciones competentes, con la finalidad de procurar al Tribunal la asistencia técnica, profesional y pericial que se requiera en los procedimientos de mediación y/o arbitraje.

El Comité Paritario, establecerá los supuestos, requisitos, alcance y procedimiento del recurso a los indicados técnicos, de conformidad con los acuerdos de colaboración que se puedan suscribir.

Tercera. Los acuerdos del Comité Paritario de Interpretación, Aplicación y Seguimiento adoptados con anterioridad a la entrada en vigor del IV Acuerdo de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales de la Comunidad Valenciana permanecerán vigentes en todo en el que no se opongan a lo dispuesto en el mismo.

Cuarta. El Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana velará para que en el desarrollo de los procedimientos de mediación y arbitraje y en la resolución de los mismos se contemple la perspectiva de género cuando la naturaleza del conflicto así lo requiera.

Quinta. En el supuesto previsto en el artículo 6.1.c) de este acuerdo, y con la finalidad de permitir a las partes utilizar al máximo el procedimiento de conciliación-mediación, en interés de la solución del conflicto de forma pactada, una vez comunicada formalmente la convocatoria de la huelga, las partes podrán acordar continuar dicho procedimiento en el marco del Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Es tramitaran conforme al III Acord i Reglament de data 9 de maig del 2001, les mediacions i arbitratges la data de registre de les quals en el TAL siga anterior a la publicació del present Acord en el DOGV.

I, en prova de conformitat, les parts firmen el present Acord, en triple versió exemplar, en lloc i data indicats.

El president de la Confederació d'Organitzacions Empresariales de la Comunitat Valenciana (CIERVAL),
RAFAEL FERRANDO GINER

El secretari general de la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV),
RAFAEL RECUENCO MONTERO

El secretari general de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV),
JOAN SIFRE MARTÍNEZ

c) AUTORITZACIONS ADMINISTRATIVES

Conselleria d'Infraestructures i Transport

RESOLUCIÓ de 6 de juliol de 2005, del director general d'Energia, per la qual s'atorga a Energias Renovables Mediterràneas, SA (Renomar), l'autorització administrativa del parc eòlic denominat Torre Miró I, ubicat al terme municipal de Morella a la província de Castelló, s'aprova el projecte d'execució i es declara en concret la seua utilitat pública. Expedient ATREGI 2003/3/12. [2005/X8633]

Vist l'expedient de sol·licitud d'adjudicació de l'execució dels plans energètics de zona, plans especials per a l'ordenació de les zones eòliques i estudis d'impacte ambiental, així com d'autorització de les instal·lacions elèctriques per a parcs eòlics, incoat a instància d'Energias Renovables Mediterràneas, SA (Renomar), amb domicili al carrer Doctor Romagosa, núm. 1 de València, amb data 3 de novembre de 2001 en relació amb la sol·licitud d'aprovació del Pla Energètic de la zona 1 del Pla Eòlic de la Comunitat Valenciana, ubicada al terme municipal de Morella, per a la instal·lació de dos parcs eòlics denominats respectivament Torre Miró I i Torre Miró II.

Vistos els escrits presentats en data 18 d'octubre de 2002 davant de la Conselleria d'Indústria, Comerç i Energia, en què sol·licita autorització administrativa i declaració d'utilitat pública en concret per a la construcció del parc eòlic denominat Torre Miró I i autorització administrativa, aprovació de projecte i declaració d'utilitat pública per a la subestació transformadora denominada ST Torre Miró, ambdós instal·lacions que conformen el parc eòlic ubicat al terme municipal de Morella a la província de Castelló, als quals s'adjuntava l'avantprojecte de l'esmentat parc eòlic firmat per Miguel Núñez Polo i visat pel Col·legi Oficial d'Enginyers Superiors Industrials de la Comunitat Valenciana i projecte de la subestació transformadora ST Torre Miró, firmat per Pablo Romera Alonso i visat pel Col·legi Nacional d'Enginyers de l'ICAI amb data 16 de juliol de 2002.

Vist l'escrit de data 26 de novembre de 2004, en el qual se sol·licita l'aprovació del projecte de l'esmentat parc eòlic i es reitera en la sol·licitud d'autorització administrativa i aprovació de projecte de la subestació citada, al qual s'adjuntava el projecte d'execució del parc eòlic Torre Miró I firmat per Miguel Núñez Polo i visat pel Col·legi Oficial d'Enginyers Superiors Industrials de la Comunitat Valenciana amb data 11 de novembre de 2004.

Vist l'escrit de data 23 de maig de 2005, en el qual presenta annex modificatiu del projecte de la subestació transformadora 132/12 kV Torre Miró, firmat per Jorge Romero Barbado i visat pel Col·legi Nacional d'Enginyers de l'ICAI amb data 17 de maig de 2005.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Se tramitarán conforme al III Acuerdo y Reglamento de fecha 9 de mayo de 2001, las mediaciones y arbitrajes cuya fecha de registro en el TAL sea anterior a la publicación del presente Acuerdo en el DOGV.

Y, en prueba de conformidad, las partes firman el presente Acuerdo, por triplicado ejemplar, en lugar y fecha indicados.

El presidente de la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL),
RAFAEL FERRANDO GINER

El secretario general de la Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV),
RAFAEL RECUENCO MONTERO

El secretario general de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CC OO-PV),
JOAN SIFRE MARTÍNEZ

c) AUTORIZACIONES ADMINISTRATIVAS

Conselleria de Infraestructuras y Transporte

RESOLUCIÓN de 6 de julio de 2005, del director general de Energía, por la que se otorga a Energias Renovables Mediterràneas, SA (Renomar), autorización administrativa del parque eólico denominado "Torre Miró I", ubicado en el término municipal de Morella en la provincia de Castellón, se aprueba el proyecto de ejecución y se declara en concreto su utilidad pública. Expediente ATREGI 2003/3/12. [2005/X8633]

Visto el expediente de solicitud de adjudicación de la ejecución de los Planes Energéticos de zona, Planes Especiales para la ordenación de las zonas eólicas y Estudios de Impacto Ambiental, así como de autorización de las instalaciones eléctricas para parques eólicos, incoado a instancia de Energias Renovables Mediterràneas, SA (Renomar), con domicilio en la calle Doctor Romagosa, nº 1 de Valencia, con fecha 3 de noviembre de 2001 en relación con la solicitud de aprobación del Plan Energético de la zona 1 del Plan Eólico de la Comunidad Valenciana, ubicada en el término municipal de Morella, para la instalación de dos parques eólicos denominados respectivamente Torre Miró I y Torre Miró II.

Vistos los escritos presentados en fecha 18 de octubre de 2002 ante la Conselleria de Industria, Comercio y Energía, solicitando autorización administrativa y declaración de utilidad pública en concreto para la construcción del parque eólico denominado "Torre Miró I" y autorización administrativa, aprobación de proyecto y declaración de utilidad pública para la subestación transformadora denominada "ST Torre Miró", ambas instalaciones que conforman el parque eólico ubicado en el término municipal de Morella en la provincia de Castellón, a los que se adjuntaba ante-proyecto del citado parque eólico firmado por Miguel Núñez Polo y visado por el Colegio Oficial de Ingenieros Superiores Industriales de la Comunidad Valenciana y proyecto de la subestación transformadora "ST Torre Miró", firmado por Pablo Romera Alonso y visado por el Colegio Nacional de Ingenieros del ICAI con fecha 16 de julio de 2002.

Visto el escrito de fecha 26 de noviembre de 2004 en el que se solicita aprobación de proyecto del citado parque eólico y se reitera en la solicitud de autorización administrativa y aprobación de proyecto de la subestación citada, al que se adjuntaba proyecto de ejecución del parque eólico "Torre Miró I" firmado por Miguel Núñez Polo y visado por el colegio Oficial de Ingenieros Superiores Industriales de la Comunidad Valenciana con fecha 11 de noviembre de 2004.

Visto el escrito de fecha 23 de mayo de 2005, en el que presenta anexo modificativo del proyecto de la subestación transformadora 132/12 kV "Torre Miró", firmado por Jorge Romero Barbado y visado por el Colegio Nacional de Ingenieros del ICAI con fecha 17 de mayo de 2005.